BIBLIOTEKA PUBLICZNA W NOWEJ HUCIE

Na stronach 3, 4, 5 i 6-tej zamieszczamy obszerną relację z obrad konferencji przedzjazdowej fabrycznej organizacji partyjnej. A więc m. in.:

- omówienie referatu wprowadzającego,
- sprawozdanie z dyskusji w zespołach i na obradach plenarnych,
- rubrykę: przedstawiamy delegatów na VI Zjazd.

Z obrad plenum Rady Robotniczej

W dniu 28 bm. Plenum Rady Robotniczej HiL przyjęło rezygnację dotychczasowego sekretarza **Józefa Janusa** i wyraziło mu serdeczne podziękowanie za duży wkład pracy i zasługi położone dla Rady.

Plenum wybrało na stanowisko sekretarza RR tow. **Stanisława Żmudę** z ZK.

Ponadto, aby zapewnić prawidłową reprezentację poszczególnych jednostek w hucie — uzupełniono skład plenum o 9 członków, zaś skład prezydium — o 5 członków.

Piłkarze pauzują

Bieżąca kolejka spotkań mistrzowskich drużyn drugoligowych, rozegrana zostanie w niepełnym zestawieniu par. Mecze mistrzowskie rozegrają tylko te drużyny, które wcześniej zostały wyeliminowane z rozgrywek pucharowych. Piłkarze Hutnika jak wiadomo, karierę pucharową zakończyli w Rydułtowych. Tak się jednak złożyło, że przeciwnik z którym Hutnik miał rozegrać w niedzielę spotkanie mistrzowskie — MZKS z Gdyni, znajduje się nadal w szestnastce drużyn pucharowych i rywalizować będzie z Ruchem Chorzów, o zakwalifikowanie się do ósemki najlepszych drużyn pucharowych. Z tego względu, mecz Hutnika z MZKS-em Gdynia, został przełożony na inny termin i najprawdopodobniej rozegrany zostanie w dniu 28 listopada.

„GŁOS MŁODYCH"

W obecnym numerze „Głosu" — ze względu na publikowanie obszernych materiałów z Konferencji Fabrycznej PZPR nie zamieszczamy „Głosu Młodych". Zapraszamy szerzej w następnym numerze.

Z DZIELNICOWEJ PRZEDZJAZDOWEJ KONFERENCJI NOWOHUCKIEJ ORGANIZACJI PZPR

Twórcza dyskusja — konkretne działanie

Organizacja partyjna dzielnicy, na swej przedzjazdowej konferencji w Nowej Hucie, obradowała prawie tydzień temu. Nie możemy się mierzyć z prasą codzienną, która już podawała informacje na jej temat. Pozwolimy sobie wszakże przypomnieć, że w konferencji brali m. in. udział: członek KC partii **Lucjan Motyka**, sekretarz KW w Krakowie **Andrzej Czyż**, członek egzekutywy KW i poseł na Sejm **Kazimierz Kuraś**, kierownik Wydz. Ekonomicznego KW **Tadeusz Nowicki** oraz sekretarz KF w HiL **Józef Węgiel**.

Referat na konferencji, omawiający pracę organizacji w okresie przygotowawczym do Zjazdu partii oraz przebieg dotychczasowej dyskusji nad Wytycznymi KC PZPR, wygłosił I sekretarz KD **Antoni Mroczka**.

Konferencja, obradowała w kilku zespołach problemowych podzielonych branżowo, skupiających delegatów z różnych organizacji, które omawiały i precyzowały ostatecznie wnioski zgłoszone w dotychczasowej dyskusji. Wnioski te, przewodniczący zespołów przedstawili następnie na plenarnym posiedzeniu konferencji, gdzie w dalszym ciągu trwała twórcza dyskusja, a delegaci reprezentujący wszystkie środowiska partyjne nowohuckiej dzielnicy, wnieśli nowe cenne uwagi, które pozwolą ukształtować, ciągle ulepszany projekt programu dzielnicowej organizacji

W rezultacie wszechstronnego omówienia zagadnień decydujących o rozwoju naszego miasta i formach ciągłego doskonalenia pracy partyjnej w budownictwie, przedsiębiorstwach i instytucjach, w handlu i jednostkach usługowych, w placówkach oświatowych i kulturalnych itd. — konferencja przyjęła projekt uchwały.

Przedzjazdowa konferencja nowohuckiej organizacji partyjnej wybrała również szesnastu delegatów na wojewódzką konferencję PZPR w Krakowie. W wyniku wyborów, dzielnicową organizację PZPR, reprezentować będą na wojewódzkiej konferencji towarzysze:

STANISŁAW BADOWSKI, JANUSZ BARTOSIŃSKI, LECH BUGAJSKI, IRENA CHABERKO, JÓZEF GARZEŁ, MICHALINA GĄGOLA, JAN GĄSIOREK, JAN GÜNTNER, EDWARD KACZMARCZYK, WŁADYSŁAW KOLARZ, BOGDAN MICHNOWICZ, ANTONI MROCZKA, MICHAŁ OSIECKI, KAZIMIERZ ROSÓŁ, ZDZISŁAW RUSZKOWSKI i KAZIMIERZ STARZAK.

*

Nowohucka organizacja partyjna liczy obecnie ponad 6 tys. członków i kandydatów partii. 233 delegatów na konferencję wybrały organizacje partyjne dzielnicy. 114 z nich, to robotnicy. 135 zostało wybranych po raz pierwszy na konferencję. Tylko 4 delegatów przekracza sześćdziesiąty rok życia. Na konferencji, w czasie plenarnych obrad, zabrało głos 21 towarzyszy.

Oto kilka danych ze statystyki, którą chciałbym przy okazji przytoczyć, nie mówiąc już o ogromnej ilości wniosków, za którymi — większością — kryje się przemyślana, konsekwentna postawa członków partii i nowohuckich delegatów, łączących TWÓRCZE INICJATYWY — z KONKRETNYM DZIAŁANIEM, TWÓRCZĄ DYSKUSJĘ — z konsekwentnymi propozycjami jak SZYBCIEJ i LEPIEJ budować i pracować w mieście, które słusznie chyba nazwane zostało „dzielnicą budowniczych i hutników".

*

Proces odnowy, nowy styl pracy partyjnej i społecznej, dyskusja, pobudzenie inicjatywy, sama forma przygotowania konferencji, wszystko to znalazło wyraz w klimacie, który cechował przebieg konferencji i kształtował w toku jej trwania gospodarski, ale i zarazem swobodny, krytyczny i pełen inwencji sposób myślenia.

Towarzysz Mroczka, I sekretarz KD, kończąc swój referat powołał się na słowa poety:

„kiedy powieje wiatr historii ludziom, jak pięknym ptakom rosną skrzydła..."

Być może nie jest za bardzo na miejscu cytowanie w „roboczym" sprawozdaniu w gazecie, słów — o „wietrze historii", który uskrzydla nie tylko nasze zamiary, ale i czyny.

Właśnie czyny! — Ale przecież i sekretarz KW towarzysz Czyż, również nie „ustrzegł" się pewnego patosu, gdy — po wypowiedziach wielu mówców, wskazujących w nawiązaniu do Wytycznych KC realne rezerwy gospodarcze w wykorzystaniu urzą-

(Dokończenie na str. 2)

Fragment sali obrad Konferencji Dzielnicowej PZPR. w N. Hucie.

Fot. S. GAWLIŃSKI

PISMO ODZNACZONE ZŁOTĄ ODZNAKĄ M. KRAKOWA

GŁOS NOWEJ HUTY

Nr 43 (776) Kraków, 30 X. — 5 XI 1971 r. Cena 50 gr

DZIŚ w numerze:

◆ Początek odnowy w KS Hutnik — str. 2
◆ Z sesji DRN — str. 2
◆ Udana impreza LOK — str. 8
◆ Rozrywki umysłowe — str. 8

Gratulujemy załogom P-40 i P-30

Ćwierć miliona ton surówki ponad plan

Jeszcze 60 tysięcy ton aglomeratu

Duży sukces odniosła załoga Wielkich Pieców HiL. Zameldowała ostatnio o wykonaniu zobowiązania produkcyjnego, podjętego dla uczczenia VI Zjazdu Partii. A zobowiązanie to było nielada: 250.000 ton surówki ponad plan roczny.

Na tym nie będzie koniec. Wielkopiecownicy do wygospodarowanej już ćwierci miliona ton surówki „dorzucą" jeszcze niemało. Nie precyzują jednak ile. W każdym razie będzie to ich dodatkowy czyn zjazdowy — godny, na miarę dotychczasowych osiągnięć. Taki jest głos załogi.

W imieniu kolektywu kierowniczego HiL i z pewnością całej załogi huty, przekazujemy załodze Wielkich Pieców serdeczne gratulacje z okazji przedterminowego wykonania zobowiązania, gorące podziękowania i życzenia wszelkiej pomyślności!

*

Dla uczczenia VI Zjazdu Partii załoga Aglomerowni HiL zobowiązała się wyprodukować ponad plan roczny 210.000 ton spieku. Zobowiązanie zostało wykonane w tym samym dniu co zobowiązanie wielkopiecowników tj. 25 bm. **Przesyłamy serdeczne gratulacje i podziękowania!**

Załoga Aglomerowni, dla wyrażenia swego pełnego poparcia nowemu kierownictwu Partii i Rządu, podniosła swe zobowiązanie z 210.000 ton spieku do 270.000 ton, czyli jeszcze o 60.000 ton. Dodatkowa produkcja spieku stworzy załodze Wielkich Pieców lepsze warunki do przekroczenia jej zobowiązań.

(jd)

Pożegnanie poborowych

Ostatnio w Zakładowym Domu Kultury Budowlanych przy PPB HiL odbyło się, jak co roku, uroczyste pożegnanie poborowych odchodzących z przedsiębiorstwa do odbycia zasadniczej służby wojskowej.

Do przyszłych żołnierzy przemówił przedstawiciel Dzielnicowego Sztabu Wojskowego w Nowej Hucie kpt **Józef Magiera**. Poinformował on poborowych o podstawowych obowiązkach żołnierskich w służbie Ojczyźnie i korzyściach jakie stwarza możliwość pogłębienia w wojsku wiadomości fachowych lub zdobycia nowego zawodu.

W spotkaniu, które upłynęło w bardzo miłej, serdecznej atmosferze, wzięli również udział wiceprzewodniczący Zarządu Dzielnicowego LOK tow. **Karol Belza**, przedstawiciel PPB HiL, insp. samoobrony tow. **Jan Jóźwiak**. Obecni byli także rezerwiści WP, pracownicy PPB HiL, którzy po odbyciu zasadniczej służby wojskowej powrócili w jesieni do pracy w przedsiębiorstwie.

(jd)

Niedziela pracy społecznej załogi wydziału W-17

Ponad 500 osób z wydziału remontów maszyn i urządzeń HiL brało udział w ostatnim czynie niedzielnym, przepracowując przy remoncie różnego rodzaju urządzeń dla wielu wydziałów huty ponad 3500 roboczogodzin. Spotkać ich można było po całym kombinacie — tak są porozrzucane ich stanowiska pracy. Trudno ocenić kto się najbardziej wyróżnił, niemożliwością jest wymienić nazwiska wszystkich nie mówiąc już o zdjęciach. Niech więc ta niepodpisana nazwiskami fotka będzie na naszych łamach wizytówką całej załogi Wydziału Maszyn i Urządzeń HiL.

Tekst i fot. S. GAWLIŃSKI

Twórcza dyskusja — konkretne działanie

(Dokończenie ze str. 1)

dzeń, w procesie budownictwa czy inwestycji, rozważających możliwości (warianty) skrócenia wieku przejścia na emeryturę, czy też rozpatrujących stosunek „władza — obywatel" i eliminujących z pracy instytucji biurokratyzm — także przecież powiedział: *Nowa Huta — realizując program Zjazdu partii — przeżyje jeszcze swoje wielkie dni rozwoju.*

Myśl, którą podjął sekretarz KW, łączy się nierozerwalnie z inną: *Dyskusji musi towarzyszyć działanie!*

Ta właśnie, myśl, idea, przewijała się przez wszystkie wystąpienia na konferencji, była ich motywem przewodnim.

I jeżeli skojarzyć ją z umiejscowieniem w tym wszystkim roli partii, to niewątpliwie wypadałoby znowu powołać się na wypowiedź z konferencji, ilustrującą w nowocześnie ujętej argumentacji, kierunek i źródło siły oddziaływania partii:

„W sumie chodzi o to, aby partia działała przede wszystkim jako partia mas członkowskich, a nie jako partia kierowników. O to chodzi, aby instancje partyjne działały jako organa wybieralne, a nie jako aparat partyjny".

#

Duży i namacalny jest dorobek dwudziestu paru lat. Wystarczy gołym okiem, w pogodny dzień oglądać coraz to bogatsze zarysy nowohuckiego pejzażu. Kryje się za nim wiele pracy, moc trosk i kłopotów, braków, niedoskonałości. I zwykłej ludzkiej radości.

Aż nie wypada, wydawałoby się, zakończyć te notatki, zwykłym, prozaicznym sformułowaniem z konferencji partyjnej: zależy nam, proszę towarzyszy, na świadomej dyscyplinie partyjnej. To ona stanowi klucz do sukcesów partii. Tak było wczoraj. Podobnie, będzie i jutro.

Tym chyba akcentem, zakończyła obrady, przedzjazdowa konferencja nowohuckich gospodarzy.

ROMAN WOLSKI

Z obrad egzekutywy KF

Pierwszy pomocnik partii — ZMS przed swą konferencją

W ub. tygodniu posiedzenia egzekutywy KF przeznaczone były przede wszystkim dla przygotowania obrad fabrycznej konferencji przedzjazdowej, która obradowała 23 bm. O ich przebiegu i wynikach informujemy obszernie na naszych łamach.

Tematem kolejnego posiedzenia egzekutywy KF w dniu 27 bm. z udziałem członków Prezydium KF ZMS, była ocena kampanii sprawozdawczo - wyborczej i przygotowań do fabrycznej konferencji organizacji młodzieżowej huty, która odbędzie się w sobotę 6 listopada br. Będzie ona zakończeniem rozpoczętych we wrześniu zebrań sprawozdawczo-wyborczych w 175 kołach, a następnie zebrań i konferencji 21 zarządów zakładowych (wraz z zarządem szkolnym). Ponad 5,5 tysiąca członków organizacji stanowi prawie połowę ogólnej ilości młodych pracowników huty. W ich też imieniu młodzi aktywiści na zebraniach swej organizacji podjęli w sposób zaangażowany szereg problemów, związanych mocno z warunkami życia i pracy młodych hutników oraz perspektywami dalszego rozwoju i odnowy. Dotyczyły one przede wszystkim możliwości przyspieszenia uzyskania mieszkania, reorganizacji i uaktualnienia programu szkolenia ideowo-wychowawczego, realizowanego przez ZMS, zapewnienia niezbędnych urlopów i zwolnień z pracy dla uczących się, wprowadzenia w hucie polityki kadrowo-zatrudnieniowej, zapewniającej właściwe wykorzystanie kwalifikacji ofiarności, inicjatyw młodych pracowników — w imię dalszej poprawy wyników i przyspieszenia rozwoju huty.

Krytyka dotychczasowego działania i postulaty zgłaszane przez młodzież były oparte — co należy szczególnie podkreślić — na zdecydowanym poparciu i osobistym zaangażowaniu w realizację programu odnowy życia społeczno-gospodarczego w kraju, a szczególnie Wytycznych na VI Zjazd partii. M. in. wyrazem tych aspiracji i dążeń ZMS-owców był wybór do władz kół i ZZ nowych, oddanych działaczy, w tym 12 nowych przewodniczących zarządów zakładowych.

W wyniku obrad egzekutywa, której przewodniczył I sekretarz KF tow. **J. Nowotny**, pozytywnie oceniła działalność organizacji młodzieżowej i jej aktywu, zwłaszcza w okresie po VII Plenum KC. Szczególnie duży jest udział młodych w korzystnych wynikach huty za trzy kwartały br., m. in. przez rozwój konkretnych, wartościowych form współzawodnictwa pracy, obejmującego ponad połowę załogi.

Jako jedno z najważniejszych zadań w najbliższym okresie działalności ZMS, egzekutywa uznała propozycje czołowego aktywu młodzieżowego, dotyczącą objęcia patronatu nad budową i uruchomieniem fabryki domów w N. Hucie, wyrażającego się konkretnym wkładem fachowej pracy brygad ZMS-owskich w realizację tego ważnego dla załogi przedsięwzięcia. Równocześnie egzekutywa podkreśliła konieczność dokładnego rozliczania członków partii, działających w ZMS, z wykonania powierzonych im w organizacji zadań partyjnych oraz zwiększenia zainteresowania i pomocy kierownictwa administracyjnego dla działalności organizacji młodzieżowej huty. W efekcie cała organizacja przychodzi z poważnym dorobkiem na swą fabryczną konferencję, na której wybierze spośród najlepszych 5 delegatów na V Zjazd ZMS i 9-ciu delegatów na konferencję wojewódzką oraz swe władze na następną kadencję.

W drugiej części obrad egzekutywa załatwiała sprawy organizacyjne. (J. Ch.)

Rozwój sportu, turystyki i wypoczynku tematem sesji DRN

Program ostatniej sesji DRN Nowa Huta był bardzo różnorodny i szeroki. Jednym z głównych tematów były sprawy, związane ze sportem, turystyką i wypoczynkiem w dzielnicy. W związku z tym w obradach uczestniczyli m. in.: **Jan Krejcza** z WKZZ oraz z-ca przewodniczącego TKKF mgr **Zdzisław Oleszek.**

Referat wprowadzający do dyskusji wygłosił członek Prezydium DRN **Lech Kmietowicz**, zapoznając zebranych z osiągnięciami w zakresie rozwoju sportu, turystyki i wypoczynku w ciągu ostatnich kilku lat. Problemy uzupełnione zostały w czasie ożywionej dyskusji, w której m. in. udział wziął J. Krejcza, podkreślając poważne osiągnięcia Nowej Huty w tych dziedzinach, duże zainteresowanie problemami ze strony władz dzielnicy, Huty im. Lenina, mieszkańców Nowej Huty. Posiadamy wiele obiektów sportowych, niestety nie szystkie są wykorzystane, np. stadion KS „Wanda".

Szczególnie ważny problem, to praca z młodzieżą, organizowanie dla niej nowych obiektów sportowych, zwłaszcza w osiedlach nowo budowanych, praca wychowawcza, tworzenie działaczy sportowych, w czym współdziałać powinny szkoły, rodzice, kierownictwa klubów sportowych, trenerzy.

Są również znaczne osiągnięcia w dziedzinie turystyki, choćby wspomnieć o sukcesach w rajdach Leninowskich.

Realizacja nowego programu poprawy warunków wypoczynku po pracy, turystyki i sportu przebie-

(Dokończenie na str. 3)

Początek odnowy w KS Hutnik

Ostatnie miesiące nie były pomyślne dla sportowców naszego hutniczego klubu, szczególnie dla piłkarzy. Zrozumiałe jest, że wyraźne obniżenie poziomu gry i w ślad za tym brak sukcesów, w połączeniu ze zmianami osobowymi w składzie I drużyny — musiały zaniepokoić licznych sympatyków „Hutnika", zwłaszcza wśród załogi HiL.

Jako uczestniczący od początku obecnej kadencji w pracach zarządu i prezydium klubu wyrażam przekonanie, że najtrudniejszy okres mamy już poza sobą. Na czym oparta jest ta optymistyczna ocena?

A więc objęcie funkcji prezesa klubu przez dyrektora naczelnego huty tow. **J. Błaszczaka**, zdecydowanego nie szczędzić sił, aby doprowadzić KS „Hutnik" do rozwoju odpowiadającego randze naszego kombinatu i oczekiwaniom wielu tysięcy sympatyków sportu, słusznie żądających po swej trudnej i ofiarnej hutniczej pracy — imprez sportowych na możliwie najwyższym poziomie. Dotyczy to w pierwszym rzędzie drużyny piłkarskiej, bokserów i siatkarzy.

W drużynie piłkarskiej w ostatnich tygodniach następuje konsolidacja i koncentracja, a w rezultacie ambitna walka o odrabianie strat poniesionych w pierwszych 2-ch miesiącach ligowych spotkań. Dowodem tego może być ostatnie spotkanie z WKS „Zawisza" w Bydgoszczy, gdzie o stracie cennego punktu zadecydowały dosłownie ostatnie sekundy meczu.

W najbliższym czasie treningi piłkarzy obejmie wysokiej klasy trener, bądź zagraniczny lub jeden z najlepszych wysokokwalifikowanych szkoleniowców polskich; rozmowy w tej sprawie są już daleko zaawansowane. Na razie prowadzący szkolenie pierwszego zespołu kol. M. Cygan wzmógł natężenie zajęć, wprowadzając 3 razy w tygodniu treningi popołudniowe, przeznaczone — wzorem czołowych drużyn krajowych i zagranicznych — na indywidualne szkolenie poszczególnych zawodników oraz oddzielnie formacji ofensywnych i defensywnych. Zacieśniona została dotychczasowa, niedostateczna współpraca trenera z lekarzem a przed najbliższymi trudnymi spotkaniami ligowymi w listopadzie br. odbędą się zgrupowania kadry piłkarzy. Wreszcie informacja, mająca również swój wpływ na ogólne nastroje zawodników i kibiców. **Oto decyzją krakowskich władz sportowych i zarządu klubu, podjętą w ostatnich dniach, reprezentacyjny piłkarz „Hutnika" kol. Zb. Płaszewski winien pozostać w macierzystym klubie i grać nadal w drużynie „niebieskich".**

Przechodząc od najważniejszych dla naszych sympatyków informacji o piłkarzach — do spraw ogólnych, należy podkreślić nawiązanie ścisłej współpracy między zarządem Klubu, a KS „Limanovia" w Limanowej i władzami sportowymi Bochni. Będzie ona oparta na pomocy „Hutnika" w szkoleniu młodych zawodników tamtejszych drużyn i dostarczaniu niezbędnego sprzętu sportowego, wzamian za możność rekrutowania najbardziej utalentowanej młodzieży do zespołów hutniczych.

Za kilkanaście dni rozpoczną I-ligowe boje nasi siatkarze, walczą już w ligach niższych piłkarze ręczni (II liga), koszykarze i koszykarki — juniorki. Będziemy im poświęcać również wiele uwagi i starań dla osiągnięcia możliwie wysokiego poziomu i jak najlepszych wyników. **Apelujemy do zawsze oddanych i wiernych „Hutnikowi" sympatyków o dalszą życzliwość i dopingowanie naszych zawodników w ich mistrzowskich zmaganiach. (J. Ch.)**

Nowi członkowie Plenum i Prezydium RZK

W uzupełnieniu poprzedniej notatki informującej o posiedzeniu plenum RZK na którym dokonano wyboru nowego sekretarza organizacyjnego Rady (treść notatki uległa wskutek skrótów zniekształceniu) podaję dodatkowe informacje. Ze składu plenum RZK został wyprowadzony za brak aktywności tow. **Jan Orzech** z Wydz. P-63. Zrezygnował z pełnienia funkcji członka plenum tow. **Jan Mitek** z P-55. Na członków plenum RZK zostali wybrani (spośród zastępców czł. plen.) tow. tow.: **Józef Mroczkowski** z ZK, **Jerzy Poleć**, z P-40, **Witold Sulma** z P-66, **Karol Kasznik** z DT. Ponadto wybrano spoza grana zast. czł. plenum tow. tow.: , **Krystynę Wróbel** z P-68, **Edwarda Kotulę** z P-30, **Stanisława Bazana** z P-65 i **Czesława Grzybowskiego** z P-63. Powiększony skład plenum RZK liczy obecnie 47 osób.

Do Prezydium RZK wybrano towarzyszy: **Edwarda Kotulę, Witolda Sulmę i Stanisława Gronia** z Pionu PT. Skład Prezydium RZK liczy obecnie 13 członków. Sekretarzem organizacyjnym RZK został wybrany tow. **Edward Kotuła** z P-30. (jd)

JAK WYKONALIŚMY PLAN?

TABELA WYKONANIA ZADAŃ PRODUKCYJNYCH HiL do 27 bm.

	proc. planu
Zakład Mat. Ogniotrwałych	
wyroby szamotowe	101
wyroby zasadowe	108
Zakład Koksochemiczny	
koks ogólem	100
koks wielkopiecowy	100
Aglomerownia HiL	
aglomerat	105
Wielkie Piece	
surówka	106
Stalownia HiL	
stal ogółem	103
stal martenowska	101
stal konwertorowa	104
stal elektryczna	106
Wydział Wlewnic	
wlewnice	101
Wydział Walcownie Wstępne	
kęsiska	103
kęsy	109
Walcownia Slabing	
slaby	104
Wyroby Walcowane Gotowe	100
Walcownia Gorąca Blach	
blacha	100
Walcownia Gorąca Taśm	
taśma	110
Walcownia Drobna	
profile drobne	99
walcówka	97
Walcownia Zimna Blach	
blacha czarna	100
blacha ocynkowana	118
blacha ocynowana ogniowo	109
i elektrolitycznie	99
Wydział Rur Zgrzewanych	
rury stalowe	110
Wydz. Profili Giętych w Bochni	
profile gięte	102

PRACOWALI DOBRZE I RYTMICZNIE. Bardzo dobre wyniki produkcyjne osiągnęły załogi: ZMO, Aglomerowni, Wielkich Pieców, obu Stalowni, Walcowni Wstępnych, Walcowni Slabing, Walcowni Taśm, Ocynkowni Blach i Ocynowni Ogniowej Blach. Wykonały one swe plany z nadwyżką.

POZOSTALI W TYLE. Gorsze wyniki uzyskały załogi Walcowni Drobnej i Drutu, Ocynowni Elektrolitycznej Blach. Największy jest niedobór w produkcji walcówki, mniejsze w asortymencie profili drobnych i blachy białej.

POSTÓJ WAGONÓW PKP W NORMIE. W ciągu minionego tygodnia dobrze kształtował się postój wagonów PKP w hucie. Obowiązujący limit nie został ani raz przekroczony. Oto średni czas postoju wagonów w HiL: 21 bm. — 10,4, 22 bm. — 11,0 godz., 23 bm — 11,0 godz., 24 bm. — 10,8 godz., 25 bm. — 11,1 godz. 26 bm. — 11,1 godz., 27 bm. — 10,9 godz. (jd)

Jak już informowaliśmy, w ub. tygodniu odwiedziła hutę grupa członków Komitetu Honorowego Obchodu 30 rocznicy Powstania PPR, byłych działaczy KPP i PPR. Zwiedzili kombinat i spotkali się z aktywem partyjnym i gospodarczym HiL oraz z działaczami ruchu robotniczego. Na zdjęciu pierwszym: spotkanie z aktywem, przemawia I sekretarz KF tow. Józef Nowotny. Na drugim: zwiedzanie Stalowni Konwertorowej. (jd)

Fot. ST. GAWLIŃSKI

O współzawodnictwie nad Popradem

Niecodzienną, ale bardzo miłą formę podsumowania wyników współzawodnictwa pracy, podjęła załoga Wydz. W-712 (Wydz. Przewozów Walcownie) Transportu Kolejowego. Zorganizowała wycieczkę do Rytra. Pojechali pracownicy wraz z żonami. Chwalę ten pomysł. Niech i rodziny dowiedzą się jak spisują się „głowy domu" w pracy zawodowej, niech będą świadkami sukcesów swych bliskich!

A trzeba przypomnieć, że pochwałami, wyróżnieniami, jak dotąd nie „grzeszyliśmy" w hucie. Zwłaszcza w Transporcie Kolejowym, gdzie raczej sypały się i sypią się na ludzi kary. Wydaje mi się bardzo słuszne i na pewno wychowawcze, że tym razem uczyniony został wyłom.

Z ust kierownika wydziału tow. mgr inż. **Józefa Tatarczuka** dowiedzieliśmy się, że wyniki współzawodnictwa są znakomite. We wszystkich wskaźnikach ekonomicznych nastąpiła poprawa. Obniżone zostało postojowe wagonów (zwłaszcza cystern), zmniejszyły się uszkodzenia wagonów, zwroty i awarie. Mniej było wypadków. Dobra praca załogi poszła w parze z poprawą stosunków międzyludzkich i warunków socjalno-bytowych.

Załoga wykonała wiele cennych zobowiązań. W ramach czynu społecznego przepracowała na rzecz dzielnicy Nowa Huta 2200 godzin. Inicjuje i podejmuje nowe formy współzawodnictwa pracy.

Wyrazem uznania dla najlepszych, wyróżniających się pracowników Wydz. W-712, były wręczone w czasie spotkania nad Popradem dyplomy uznania i listy pochwalne. Spośród wielu przodujących pracowników wydziału wymienię chociaż kilku. Są to: **Mieczysław Żurek** — zast. kier. wydz. d/s technicznych, **Czesław Zając** — przew. Rady Wydziałowej, **Edward Duda** — sekretarz POP PZPR, **Zenon Janczyszyn** — przew. Rady Robotniczej, **Franciszek Dynur, Józef Pabisek, Józef Głodzik, Marian Natkaniec, Józef Sałapa, Idzi Hulist, Kazimierz Skowronek, Karol Kowalczyk, Kazimierz Bil, Fryderyk Nocoń, Józef Malazdra, Julia Golemo, Pelagia Natkaniec** i wielu innych.

Po części oficjalnej spotkania odbyła się zabawa taneczna, zorganizowana wspólnie z Domem Wczasowym „Jantar". Do tańca przygrywał (i to jak!) damski zespół z N. Sącza — sióstr Mordarskich. Organizatorem tej udanej imprezy był kol. **Zygmunt Matuszewski.**

JERZY DANEK

24 października 1971 roku zmarł nagle w wieku 25 lat

TADEUSZ GACEK

pracownik Zakładu Badawczego HiL, student III roku AGH.

Straciliśmy w Nim ofiarnego pracownika, szlachetnego człowieka i ogólnie lubianego kolegę.

Rodzinie Zmarłego składamy wyrazy głębokiego współczucia

Kierownictwo i koledzy z Zakładu Badawczego Huty im. Lenina

mgr inż.

ZBIGNIEWOWI MANIAKOWI

Kierownikowi Rejonu Inwestycji Ogólnych wyrazy głębokiego współczucia w związku ze śmiercią Matki

składają:
pracownicy Rejonu Inwestycji Ogólnych

mgr inż.

STANISŁAWOWI BYSTRZYŃSKIEMU

głębokie wyrazy współczucia w związku ze śmiercią Matki składają:

kierownictwo,
oraz koleżanki i koledzy z Rejonu Inwestycji Ogólnych

W DYSKUSJI PRZEDZJAZDOWEJ KSZTAŁTUJEMY PROGRAM DALSZEGO ROZWOJU SOCJALISTYCZNEJ OJCZYZNY

Delegaci Huty im. Lenina na VI Zjazd Partii

STANISŁAW BOŻĘCKI

Lat 26, ukończył Zasadniczą Szkołę Zawodową, pracuje w HiL od 1966 r. na stanowisku ślusarza w wydz. Transportu Kolejowego. Członek PZPR od 1966 r. Jako działacz młodzieżowy pełni szereg funkcji, m. in. przew. ZZ ZMS PT.

Był członkiem Rady Zakładowej PT, członkiem egzekutywy POP, a obecnie jest członkiem egzekutywy Komitetu Zakładowego PT i KF PZPR.

Odznaczony brązową Odznaką im. J. Krasickiego i srebrną Odznaką Przodownika Pracy Socjalistycznej.

EDWARD CIEŚLA

Lat 34, ukończył Zasadniczą Szkołę Zawodową. W HiL pracuje od 1954 r. w wydz. Wodnym na stanowisku maszynisty pomp. Działacz młodzieżowy, członek PZPR. Pełnił m. in. funkcję członka egzekutywy OOP.

Obecnie – członek egzekutywy Komitetu Zakładowego i Plenum Komitetu Fabrycznego PZPR.

Za osiągnięcia w pracy zawodowej odznaczony srebrną Odznaką Przodownika Pracy.

STANISŁAW KORZEŃ

Lat 43. wykształcenie niepełne średnie, W HiL pracuje od 1960 roku w wydz. Przerobu Żużla na stanowisku I operatora. Aktywny działacz ZMS. Członek PZPR od 1963 roku. Był członkiem egzekutywy i sekretarzem propagandy POP W-41, a następnie został wybrany I sekretarzem POP. Jest równocześnie członkiem Plenum Komitetu Fabrycznego PZPR. Odznaczony brązowym Krzyżem Zasługi, Srebrną i Złotą Odznakę Przodownika Pracy Socjalistycznej.

LEOPOLD KOWAR

Lat 43. wykształcenie wyższe. W HiL pracuje od 1953 roku, pełniąc szereg odpowiedzialnych funkcji do kierownika ZMO włącznie. Działacz ZMP. Członek PZPR od 1956 r. W latach 1964–67 pełnił funkcję sekretarza propagandy KF PZPR, a obecnie jest członkiem egzekutywy Komitetu Fabrycznego PZPR.

Odznaczony Złotym Krzyżem Zasługi, i Odznakami: Budowniczy Huty im. Lenina, Tysiąclecia Państwa Polskiego, Złotą Odznaką m. Krakowa i Srebrną im. Janka Krasickiego.

JÓZEF NOWOTNY

Lat 45, wykształcenie wyższe. W HiL pracuje od 1953 roku, pełniąc szereg odpowiedzialnych funkcji partyjnych, m. in. sekr. KZ P-50, sekr. propagandy KF, a od 1971 r. – I sekr. KF i czł. KW. Członek PZPR od 1948 r., a poprzednio – PPR. W latach 1943–45 brał czynny udział w ruchu oporu.

Odznaczony Krzyżem Partyzanckim, Srebrnym i Złotym Krzyżem Zasługi, Odznaką Tysiąclecia Państwa Polskiego, Odznaką Budowniczy HiL i Nowej Huty oraz Złotą Odznaką za pracę społeczną dla woj. krakowskiego.

BOHDAN RUBINIAK

Lat 35, wykształcenie średnie ekonomiczne, Pracuje w HiL od 1959 r. na stanowisku I operatora urządzeń walcowniczych Walcowni Zgniatacz, gdzie pełni funkcję I sekretarza Komitetu Zakładowego. Długoletni działacz młodzieżowy, były przewodniczący Zarządu Zakładowego ZMS oraz radny DRN Nowa Huta. Członek PZPR od 1967 r. Aktualnie – członek Plenum KF PZPR.

Odznaczony Srebrnym Krzyżem Zasługi oraz Srebrną i Złotą Odznaką Przodownika Pracy Socjalistycznej.

Konferencja wyborcza delegatów na VI Zjazd Partii i delegatów na Konferencję Wojewódzką obradująca w Hucie im. Lenina była jedną z ostatnich zakładowych konferencji przedzjazdowych. W sali — 225 towarzyszy delegatów wybranych z wszystkich wydziałów huty. W obradach uczestniczą m. in. Józef Klasa — I sekretarz KW PZPR, członek organizacji partyjnej z wielkich pieców, Tadeusz Markowski — wiceminister przemysłu ciężkiego, Zbigniew Malewski — dyrektor inwestycji ZHZiSt., Tadeusz Nowicki — kierownik Wydziału Ekonomicznego KW PZPR, Antoni Mroczka — I sekretarz KD PZPR Nowa Huta, Tadeusz Górski — przew. Prezydium DRN Nowa Huta. Obecni są gospodarze huty z I sekretarzem KF PZPR tow. Józefem Nowotnym i dyrektorem naczelnym Huty im. Lenina tow. Józefem Błaszczakiem.

Referat wprowadzający do dyskusji wygłosił I sekretarz KF PZPR Huty im. Lenina tow. Józef Nowotny. (Omówienie referatu podajemy poniżej).

Inowacją w formie prowadzenia obrad było powołanie czterech zespołów problemowych: zespołu do spraw socjalno-bytowych, rozwoju huty i zarządzania, pracy ideowo-wychowawczej z młodzieżą oraz działalności samorządu robotniczego i zespołu do spraw pracy partyjnej.

Powołanie czterech zespołów umożliwiło wzięcie udziału w dyskusji większej ilości delegatów. Głos zabrało ogółem 77 towarzyszy, którzy zgłosili 109 wniosków.

W trakcie obrad wybrano 6 delegatów na VI Zjazd PZPR oraz 19 na Konferencję Wojewódzką.

Hutniczą organizację partyjną — jedną z największych w kraju — na VI Zjeździe reprezentować będą: Stanisław Bożęcki, Edward Cieśla, Stanisław Korzeń, Leopold Kowar, Józef Nowotny i Bohdan Rubiniak.

Delegatami na Konferencję Wojewódzką zostali wybrani: Antoni Adamczyk, Wacław Bednarski, Józef Błaszczak, Edward Cisowski, Henryk Głośny, Marian Jędryka, Józef Klasa, Kazimierz Kuraś, Julian Liszka, Helena Nehring, Józef Nowak, Józef Nowotny, Teresa Pawłowska, Mieczysław Rząca, Jan Sawicki, Tadeusz Szczepocki, Jan Wałek, Stanisław Więcek i Piotr Zabawa.

LIST do Towarzysza Gierka

Drogi Towarzyszu Sekretarzu!

Delegaci organizacji partyjnej Huty im. Lenina, zebrani na fabrycznej konferencji przedzjazdowej, przesyłają Wam serdeczne pozdrowienia i zgłaszają o realizacji podjętych zobowiązań dla uczczenia VI Zjazdu Partii.

Załoga Huty im. Lenina wyprodukowała już dodatkowo 12 tysięcy ton koksu, 190 tysięcy ton aglomeratu, 245 tysięcy ton surówki wielkopiecowej, 100 tysięcy ton stali, 70 tysięcy ton wyrobów walcowanych.

W wyniku realizacji podjętych zobowiązań dostarczymy gospodarce narodowej 93 mln zł ponadplanowej akumulacji. Czyn zjazdowy stanowi wyraz naszego poparcia dla polityki i programu partii, zawartych w „Wytycznych" Komitetu Centralnego.

Konstruktywną aprobatę załogi Huty im. Lenina dla „Wytycznych" wyrażą nasi delegaci wybrani w dniu dzisiejszym na VI Zjazd Partii.

Z pełnym uznaniem załogi huty spotykają się decyzje Biura Politycznego, które konsekwentnie rozwiązują najpilniejsze problemy ogólnospołeczne. Wyrazem tego była m. in. wizyta członka Biura Politycznego Towarzysza Piotra Jaroszewicza w naszej hucie, który w wyniku spotkania z aktywem polityczno-gospodarczym, podjął ważne i oczekiwane decyzje.

Tak szybkie załatwienie naszych postulatów jest jeszcze jednym dowodem rzeczywistej odnowy życia politycznego i gospodarczego, stanowiąc równocześnie czynnik mobilizujący załogę do dalszego zwiększenia wysiłków dla rozwoju naszej socjalistycznej Ojczyzny.

Za Konferencję
I sekretarz
Komitetu Fabrycznego PZPR
JÓZEF NOWOTNY

Omówienie wystąpienia I sekretarza KF tow. Józefa Nowotnego

Towarzysz Nowotny zaczął swe wystąpienie przypomnieniem, że już 6 grudnia rozpoczyna obrady VI Zjazd PZPR, którego celem będzie m. in. dokonanie oceny pracy partii i przeprowadzenie analizy wydarzeń za miniony okres, wytyczenie kierunków rozwoju naszego kraju w tym 5-leciu i na lata dalsze oraz wybór centralnych władz partyjnych. Konferencja fabrycznej organizacji partyjnej winna zatem dokonać przeglądu swych sił, sprecyzować problemy, które winny być przedstawione przez hutniczych delegatów na wojewódzkiej konferencji i na Zjeździe.

Następnie tow. Nowotny przypomniał, iż Komitet Fabryczny huty znalazł w sobie dość sił, by żądania członków partii i bezpartyjnych w okresie pogrudniowym, domagające się realizacji uchwał VII Plenum KC, a także zmian personalnych w kierownictwach organizacji partyjnej, związkowej i dyrekcji — zostały spełnione. Dzięki temu szybciej włączyliśmy się w proces odnowy. Nie należy jednakże sądzić, by w najbliższej przyszłości wszystkie sprawy były rozstrzygane bezkonfliktowo.

W oparciu o szeroką konsultację i wnioski załogi opracowano realny program poprawy warunków socjalno-bytowych i wypoczynku. Zmieniono regulaminy premiowania za eksport, oszczędność paliw i energii — w kierunku likwidacji występujących nieuzasadnionych dysproporcji oraz rozszerzania ilości uprawnionych stanowisk. Na generalne rozwiązanie czeka w najbliższej przyszłości problem wynagrodzeń, który jest problemem na skalę kraju. W hucie już złagodzono dysproporcje płacowe, występujące między poszczególnymi grupami zawodowymi, podniesiono zarobki najniżej zarabiającym.

Jednym z pilniejszych zadań — stwierdził dalej tow. Nowotny — była konieczność zmiany przestarzałej struktury organizacyjnej huty, zawężającej uprawnienia i kompetencje, zacierającej odpowiedzialność. Opracowany obecnie system zarządzania wymaga gruntownej dyskusji i szybkiego wdrożenia w życie.

Po marcowym plenum działalność KF ukierunkowana była na umocnienie kierowniczej roli partii. Jednym z pierwszych poczynań fabrycznej instancji było dokonanie konfrontacji założeń z istniejącym stanem faktycznym.

Praktyka winna być taka, że partia określa podstawowe cele, kierunki i strategię rozwojową pozostawiając administracji pełnię funkcji wykonawczych. Zadaniem administracji będzie wypracowanie najskuteczniejszych metod realizacji wiodących do celu.

Dyskusje na zebraniach partyjnych i załogowych wykazały, że stosunki społeczne w naszej hucie nie wszędzie są zadowalające. Jest w naszych instancjach grupa ludzi, którzy nie w pełni uświadomili sobie istotę pracy po nowemu. Ich działalność doprowadza do sytuacji kon-

(Dalszy ciąg na str. 6)

Z DYSKUSJI

PRACY PARTYJNEJ

Wśród czterech zespołów powołanych na konferencji, niewątpliwie najbardziej szeroko tematyką samej partii ,zajął się zespół do spraw pracy wewnątrzpartyjnej. Uwzględniając fakt, że w zakres zainteresowań zespołu wchodziły zagadnienia nie tylko wewnątrzpartyjne, funkcjonowania organizacji itp., lecz także i ideologiczne, kształtowania świadomości socjalistycznej, kierowniczej roli partii, rozwoju więzi społecznej ze środowiskiem itd. — trzeba powiedzieć, że ten bogaty wachlarz spraw, znalazł w zespole szeroki rezonans w postaci czternastu mówców z huty, jak i piętnastego głosu w dyskusji członka naszej organizacji, I sekretarza KW tow. **Józefa Klasy.**

Tak więc, kończąc część informacyjno-sprawozdawczą warto odnotować, że głos zabrali towarzysze: **Miodowicz, Klarman, Gazda, Łukasik, Podsiadło, Lach, Grabczyński, Roman, Pawłowicz, Kotarba, Maciejaszek, Kloryga, Rydlewicz** i — przewodniczący obradom, członek egzekutywy KF tow. **J. Liszka.**

A oto niektóre sprawy — problematyka przynajmniej części tych obrad — niewątpliwie owocnych i precyzujących lepsze rozumienie określonego etapu, który przeżywamy, jego zagadnień i polemicznych oraz kontrowersyjnych aspektów.

Wybierając metodę „strzelania" sygnałami zagadnień, warto sądzę, rozpocząć — od sprawy

INFORMACJI.

Jest to już stara sprawa, z „brodą". Niemniej mówcy na konferencji znaleźli jeszcze i w tym temacie rezerwy. Mianowicie: podkreślając znaczne rozszerzenie informacji o wszystkich dziedzinach życia społecznego, równocześnie stwierdzali, że: im szybszy będzie przekaz informacji dla samego aktywu, tym operatywniej i lepiej, skuteczniej będzie on pracował. Opóźniona, niepełna informacja ogranicza operatywność, ofensywność i — niezbędne w praktyce pracy — zdecydowanie w działalności aktywu.

AKTYW WYDZIAŁOWY

W naszej hucie, stwierdzano, istotna jest zwłaszcza wewnętrzna informacja pochodząca od kierownictwa administracyjnego, resortowych dyrekcji — związana ze sprawami produkcyjnymi, ekonomicznymi, socjalnymi, płacowymi itd. — kierowana w pierwszym rzędzie do wydziałowego aktywu.

Wydaje się, że przekonywające były wyrażane w dyskusji uwagi, iż Dyrekcja Pracy nie informuje należycie aktywu wydziałowego o posunięciach, które później [illegible], W rezultacie podważa to w środowisku zaufanie do rzeczywistych możliwości aktywu wydziałowego, reprezentującego określone załogi, organizacje czy instancje.

Z kolei chciałbym podnieść

INNE PROBLEMY.

Niemało mówiono na posiedzeniu zespołu, o:

◆ Ocenianiu ludzi nie tylko na podstawie tego, co stanowi formę aktywności w pracy, w zakładzie, lecz (również i przy podawaniu nazwisk do odznaczeń) uwzględnianiu postawy społecznej i obywatelskiej, zachowania się w miejscu zamieszkania (stosunek do rodziny, obyczajowość itd.).

◆ Rozmowy partyjne jeszcze raz znalazły się w polu widzenia delegatów na konferencję fabryczną. I tym razem podkreślano, że w znacznej mierze, w przeprowadzonych latem rozmowach, odeszli z partii ci, którzy sami z niej chcieli odejść. Natomiast jest wiele jeszcze w partii osób, które absolutnie w niej nie powinny być, gdyż nie mają w rzeczywistości z partią nic wspólnego. Dlatego rozmowy partyjne, trzeba będzie w przyszłości prowadzić konsekwentnie.

WZROST WYMAGAŃ

Stałą zasadą w ocenie ludzi powinno być rozliczanie tych, którzy dbając o osobiste korzyści, traktują przynależność do partii jako swego rodzaju „parawan". Wszyscy dyskutanci postulowali, żeby członków partii postępujących niezgodnie z normami uczciwości (jeżeli zostanie to stwierdzone), którzy stracili normalny kredyt politycznego i społecznego zaufania, zdecydowanie piętnować, wykorzystując nawet w tym celu publikacje w prasie.

W ocenie kadr wysuwanych na kierownicze stanowiska, należy zwracać w organizacjach uwagę na tych, którzy uzyskawszy wreszcie kierowniczą funkcję, szybko się „przeobrażają" i nie mają już czasu na pracę społeczną w swojej organizacji, na pomoc w opracowaniu referatu itd.

Szereg uwag o postawach niektórych osób dowodzi (często reprezentujących kadrę kierowniczą, nawet aktyw społeczny lub przyjętych do partii w okresie masowego naboru członków) że — oczyszczenie szeregów partyjnych i przyjmowanie do niej tylko naprawdę wartościowych ludzi, sprawdzonych w pracy i w miejscu zamieszkania, w pełni pozytywnych — jest sprawą zasadniczą.

PRACA IDEOLOGICZNA

Potrzeba pracy ideologicznej zwłaszcza w średnich ogniwach partii, które jej w nowym stylu właściwie jeszcze nie podjęły, jest więcej niż niezbędna. Jaką będziemy mieli świadomość ideologiczną i socjalistyczną w partii, taką będziemy mieli i partię. Tak będzie się kształtowała socjalistyczna ofensywa w społeczeństwie i nowy etap działania partii, który otworzy VI Zjazd.

Mówił o tych sprawach w dyskusji I sekretarz KW, towarzysz J. Klasa. Podkreślał też, że należy zdecydowanie uwalniać się od ludzi, którzy hamują działalność partii, absorbują ją kłopotami, którymi winna zajmować się administracja, nie partia, utrudniają edukację socjalistyczną i podjęcie wielkiej pracy ideologicznej.

PROBLEMÓW ROZWOJU HUTY I ZARZĄDZANIA

W swoich wystąpieniach dyskutanci skoncentrowali się przede wszystkim na następujących zagadnieniach.
— perspektywicznym rozwoju huty,
— modernizacji i remontach urządzeń,
— problemach inwestycji,
— zagadnieniach postępu technicznego,
— problemach zarządzania — samodzielności zakładu — wydziału,
— roli kadry kierowniczej i inż.-technicznej.

Problem inwestycji, który przewijał się w każdym niemal wystąpieniu, ujął najbardziej kompleksowo **tow. Adam Łepkowski z pionu Inwestycji.** Podkreślił on nabrzmiałą konieczność ustanowienia generalnego realizatora w resorcie Przemysłu Ciężkiego, celem skomasowania w jednej organizacji pełnej gestii i odpowiedzialności za realizację danej inwestycji. Jak wykazuje praktyka, obecny system realizacji inwestycji daleki jest od doskonałości. Powołane przed 20 laty Przedsiębiorstwo Przemysłowe Budowy Huty im. Lenina rozproszyło swoje siły na wielu placach budowy. Obecnie obsługuje ponad 70 inwestorów. Taki układ pozbawił priorytetu inwestycje prowadzone w HiL, co odczuwamy szczególnie dotkliwie przy realizacji tzw. dozbrojenia czynnych wydziałów. Na tym właśnie styku dochodzi do zasadniczych kolizji pomiędzy hutnikami a budowlanymi, którzy nie chcą zrozumieć palących interesów huty i często przeciągają te inwestycje w nieskończoność, pracując dorywczo, małym potencjałem, czyniąc z huty przewlekły plac budowy.

Terminy ustalane na najwyższych szczeblach są niedotrzymywane i permanentnie przesuwane.

Jedną z niebagatelnych przyczyn tego stanu rzeczy jest nieprzystosowanie wskaźników PPB HiL do obecnej sytuacji inwestycji w hucie, polegających w dużej mierze na modernizacji i rozbudowie wydziałów, gdzie trudno o wysokie przeroby, o uzyskanie odpowiednich wskaźników wydajności i gdzie nieprzekroczenie funduszu płac należy do rzadkości. Przy realizacji tego typu inwestycji należałoby zwiększyć i zintegrować pomoc służb użytkownika. Uzyskaliśmy w tym zakresie wiele cennych doświadczeń (rekonstrukcja zgniatacza, przebudowa pieców martenowskich na piec tandem itp.).

Ta pełna współpraca jest konieczna przy realizacji prawie wszystkich zadań, a nie tylko w sporadycznych wypadkach.

Ważny problem centralizacji służb remontowych i całego kompleksu zagadnień związanych z remontami przedstawił **kierownik ZRH, tow. Stefan Szydek.** Położył on szczególny nacisk na występujące braki kadrowe, brak zaplecza, mechanizacji prac, no i nieżyciowego systemu rozliczeń: przedsiębiorstwa remontowe pracują na bazie rozliczeń przedsiębiorstw budowlano-montażowych. W tym systemie nie są one zainteresowane w przyspieszaniu realizacji remontów. Dla zabezpieczenia dopływu potencjału roboczego istnieje konieczność uruchomienia w Ośrodku Szkolenia Zawodowego HiL i kilku klas o specjalności murarza. Problemem modernizacji urządzeń zajmowało się wielu mówców. Najbardziej charakterystyczny w tej grupie zagadnień był głos **tow. Kubali z P-62.** Stwierdził on, że wzrost produkcji blach zimno-walcowanych, których rynek bardzo potrzebuje, jak również wymagają tego interesy eksportu — nastąpić powinien nie tylko przez wybudowanie dwóch nowych walcowni (blach trafo i karoseryjnych), lecz również przez intensyfikację procesów produkcyjnych i rozszerzenie wąskich przekrojów produkcyjnych w istniejącej walcowni. Istnieją ku temu realne możliwości, trzeba je tylko na drodze zamierzeń własnych oraz inwestycyjnych umiejętnie wykorzystać.

Nakładem wielu milionów złotych została zainstalowana w roku 1970 nowoczesna walcarka 20-walcowa typu „Sendzimira". Na skutek ograniczonej przepustowości stanowisk piecowych wyżarzalni blach oraz coraz bardziej zarysowującego się wąskiego przekroju produkcyjnego na wygładzarkach, moc produkcyjna walcarki „Sendzimira" nie może być w pełni wykorzystana.

Dlatego wydaje się koniecznym, aby działalność inwestycyjna skierowana została na dwa najistotniejsze w chwili obecnej dla wydziału walcowni zadania inwestycyjne: po pierwsze — modernizację stanowisk piecowych pod kątem zwiększenia intensywności chłodzenia wsadu, po drugie — rekonstrukcji wygładzarki jednoklatkowej pod kątem zwiększenia wydajności walcowania.

Nakłady związane z przyrostem produkcji uzyskanej na drodze wymienionych rekonstrukcji urządzeń będą znacznie mniejsze niż w przypadku budowy nowej walcowni.

Zwrócił on również uwagę na palącą konieczność zabezpieczenia walcarek i wygładzarek w łożyska płynnego tarcia do walców oporowych. Łożyska te pracują od początku uruchomienia walcowni, tj. od roku 1958.

Kilku dyskutantów, a w szczególności **tow. Bednarczyk** i **tow. Knapik** wnieśli wiele cennych propozycji w sprawie zaplecza naukowo-badawczego HiL. Zwrócili uwagę, że Komitet Fabryczny podjął odpowiednią uchwałę dotyczącą zaplecza badawczego już w 1969 roku, terminy zakończenia prac dokładnie sprecyzowano, określono nawet odpowiedzialnych za realizację i cała sprawa utknęła w martwym punkcie. Należy sobie uświadomić, że dalsze przewlekanie tych spraw będzie się odbijało w sposób niezwykle negatywny w pracy zaplecza badawczego i opóźniało realizację założeń rewolucji naukowo-technicznej. Istnieje pilna potrzeba zorganizowania zakładu badawczego o profilu czysto hutniczym (wielkopiecownictwo, stalownictwo, walcownictwo itp.).

Dla przykładu — Huta Witkowice o profilu, załodze i potencjale zbliżonym do naszej, posiada zakład badawczy zatrudniający ponad 1400 pracowników, z czego: ponad 600 pracowników z tytułami naukowymi, 270 samodzielnych prac. nauki (doktor, docent) i 10 profesorów. Dodać należy, że zakład jest na własnym rozrachunku i jest samowystarczalny. Trudności wynikające z uruchomienia takiego zakładu u nas należałoby tłumaczyć brakiem tradycji i nawyków, a więc i brakiem potrzeby, ale stan ten nie jest stanem normalnym. Nie trzeba nikogo przekonywać, że szef wydziału typowo hutniczego powinien otrzymywać gotową instrukcję technologiczną i tylko pilnować jej realizacji. Jeśli chodzi o kadrę do takiego zakładu badawczego, to można ją wyselekcjonować z wydziałów, gdzie wielu inżynierów wykonuje prace, które z powodzeniem mógłby wykonywać technik lub wyspecjalizowany robotnik. Selekcja taka winna się odbywać drogą odpowiednich badań testowych i innych sprawdzianów naukowych.

Wniosek — należy bezzwłocznie przystąpić do powołania w HiL Hutniczego Zakładu Badawczego.

Z ciekawszych problemów poruszanych w dyskusji należy odnotować sprawę eksploatacji haldy żużla wielkopiecowego. Problem ten ciągnie się od wielu lat i budzi sporo zastrzeżeń. Wymaga szybkich, korzystnych dla huty rozwiązań. Dotychczasowi użytkownicy ciągną z jej eksploatacji zyski, które powinny być udziałem huty.

*

W pracach zespołu uczestniczyło ok. 70 osób. W wyniku kilkugodzinnej dyskusji zgłoszono kilkanaście wniosków, jako uzupełnienie do kompleksowego programu zamierzeń.

Całokształt prac tego zespołu przedstawił w dyskusji na posiedzeniu plenarnym jego przewodniczący tow. **Teodor Godawa.**

W ZESPOŁACH

SOCJALNO — BYTOWYM

70 towarzyszy brało udział w pracach zespołu, który omawiał sprawy socjalno-bytowe załogi. Wśród obecnych na sali znajdowali się m. in. ci towarzysze, których te sprawy bardzo interesują i którzy są za ich załatwienie odpowiedzialni. M. in. **A. Dałkowski** — przew. RZK, **J. Kania** — dyrektor administracyjny, **J. Olszowski** — dyrektor pracy i przew. Prez. DRN **T. Górski.**

W dyskusji zabrało głos 16 towarzyszy: **Biedroń, Dobrzański, Bień, Nowakowski, Mika, Kuraś, Bednarz, Job, Dałkowski, Białkowski, Rząca, Leśniewski, Górski, Nehring, Kania, Tyka.** Drugie tyle ze względów czasowych nie mogło zabrać głosu.

Przewodnim motywem wszystkich wystąpień było stwierdzenie — aby nam się — w socjalizmie — lepiej żyło. Chcemy pracować jak najlepiej, ale jednocześnie mieć efekty swej pracy.

Zabierając głos w dyskusji towarzysze poruszali problemy, które nasi delegaci winni poruszyć na Zjeździe partii jak i na Konferencji Wojewódzkiej.

Jakie to były problemy, które dotyczą społeczeństwa, wszystkich ludzi pracy, które należy podnieść na Zjeździe?

Wielu mówców postulowało zrównanie w prawach socjalnych pracowników fizycznych i umysłowych. Ale — podkreślano — nie z tendencją do obniżania świadczeń, ale z równaniem ich w górę do uprawnień pracowników umysłowych.

Zagadnieniem, które poruszyło wielu dyskutantów była sprawa czasu pracy. Wielu mówców sugerowało zajęcie się problemem pięciodniowego tygodnia pracy z równoczesnym wprowadzeniem — o ile jest to możliwe — czterobrygadowego systemu pracy. Wielu towarzyszy tę sprawę uważało za jeszcze bardziej istotną i ważną niż obniżenie wieku emerytalnego.

Jakie były postulaty w sprawie skracania wieku emerytalnego? Towarzysze mówili, że skracanie wieku emerytalnego do określonego poziomu winno zależeć od stanowiska pracy. Dla pracowników najciężej pracujących przy tzw. „gorących" stanowiskach proponowano skrócenie emerytury nawet do wieku 55 lat. Dla hutników nie trzeba uzasadnień, że praca przy tych stanowiskach jest bardzo ciężka i szkodliwa dla zdrowia. Do tego samego poziomu postulowano obniżenie wieku emerytalnego dla kobiet, które przecież — jak podkreślano w dyskusji — pracują na dwu etatach. Jednym w pracy, w zakładzie, a na drugim w domu.

W innych grupach zawodowych proponowano obniżenie wieku emerytalnego do lat 60.

Sprawą, która w hutnictwie wraca jak bumerang w każdym prawie roku, a która nie jest jeszcze rozwiązana jest problem wypracowania takiego systemu, który by umożliwiał pracę bez straty w zarobkach tym hutnikom, którzy długo pracują w swym zawodzie i ich sprawność nie jest po tylu latach pracy najwyższa. Niejednokrotnie hutnicy ci tracą zdrowie. Problem ten wraca wielokrotnie. I nie chodzi tu o podjęcie jakiejś akcji. Chodzi o generalne rozwiązanie problemu w skali całego kraju na teraz i na dalsze lata.

Ponieważ jest to problem dla wielu hutników bardzo palący, dyskutanci podkreślali podjęcie tego zagadnienia na Zjeździe Partii.

Od problemu zdrowia hutników do naszych Zakładów Leczniczo-Zapobiegawczych droga nie jest daleka. Wszyscy wiemy że do pracy naszej zakładowej służby zdrowia jest wiele uwag. Ale hutnicy zdają sobie sprawę z jakimi kłopotami borykają się nasi lekarze .Aby zmniejszyć kolejki, przepracowanie lekarzy, zwiększyć ilość specjalistów w Hucie im. Lenina, zwrócono uwagę na konieczność wypracowania takiego sposobu, który by uczynił hutę bardziej atrakcyjną dla lekarzy.

Dużo miejsca w dyskusji zajęły problemy płacowe. Podkreślano istnienie niewłaściwych taryfikatorów, które nie odzwierciedlają wysiłku pracownika, nie uwzględniają jego doświadczenia. Dlatego jest cały szereg pretensji do błędnego ustawienia taryfikatorów włącznie z premiami i rozdziałem innych środków płacowych.

I nie tylko domagano się zmiany taryfikatorów, Proponowano — jak np. przedstawiciel dolomitowni — aby podnieść plany produkcyjne, ale jednocześnie umożliwić tam pracującej załodze uzyskanie większych zarobków. Odnoszę wrażenie, że takie stanowisko godne jest uwagi. Będziemy robić więcej, chcemy też więcej zarabiać.

To w dużym skrócie wnioski z którymi hutnicy naszego zakładu pójdą na Zjazd. A z czym na Konferencję Wojewódzką?

I tu problemów jest sporo. Jednym z najistotniejszych jest sprawa zapewnienia właściwej komunikacji. Dowozu pracowników do zakładu pracy i do domu. Jeżeli w jednym dniu w Hucie im. Lenina później rozpoczyna pracę 5 tys. ludzi na skutek złej komunikacji to jest już nie tylko problem dla naszej huty, ale dla całej gospodarki kraju. Tak samo wiele uwag jest do brygad remontujących tory. Ciągną się one już od kilku miesięcy w naszej dzielnicy i poprawy nie widać.

Budowana przez dwadzieścia lat huta traktowała jako margines budowę tzw. obiektów towarzyszących. Dlatego w chwili obecnej trzeba nadrobić opóźnienia w budowie oczyszczalni ścieków, budowaniu specjalnych osłon przeciwhałasowych, urządzeń odpylających. Również i te problemy były przedmiotem dyskusji.

Ostatni okres charakteryzuje się znaczną poprawą w rozbudowie hutniczych ośrodków wczasowych. Jest ich coraz więcej, są piękniejsze. Coraz więcej hutników z rodzinami ma godziwe warunki odpoczynku. Ale czy wszyscy są z obecnego stanu zadowoleni? Na pewno nie. Obiektów tych jest ciągle za mało. Dlatego należy dbać o właściwą ich eksploatację. Stąd zgłoszony postulat, aby w większym niż dotąd stopniu korzystać z kontroli społecznej. I to zarówno w ośrodkach wczasowych jak i w stołówkach huty na terenie kombinatu.

Sprawa wyżywienia i zaopatrzenia stołówek i barów prowadzonych przez OZR zajęła

sporo miejsca w dyskusji. Można powiedzieć, że od naszych „żywicieli" domagano się większej elastyczności w doborze posiłków i ich dowozie na stanowiska pracy.

Co można powiedzieć na zakończenie o pracy zespołu do spraw socjalno-bytowych załogi Huty im. Lenina.

Na pewno uczestnicy przedstawili w bardzo szerokim zakresie problemy jakie nurtują załogę kombinatu. Przedstawiono wiele postulatów i uwag do komisji wnioskowej. Teraz trzeba określić osoby odpowiedzialne za ich realizację oraz terminy ich załatwienia .Jest to sprawa kapitalnej wagi. Jeden z dyskutantów powiedział, że nie najważniejsze jest kiedy jakiś problem zostanie załatwiony. Za miesiąc czy za pół roku. Najważniejsze jest — jego zdaniem — zrealizowanie postulatu do końca. Jeżeli przyjmiemy, że zostanie zrealizowany za dwa lata to chcemy mieć pewność, że po dwu latach tego samego problemu nie będziemy już podnosić jako sprawy nie załatwionej.

PRACY IDEOWO — WYCHOWAWCZEJ Z MŁODZIEŻĄ ORAZ DZIAŁALNOŚCI SAMORZĄDU ROBOTNICZEGO

Nie sposób nawet w dość obszernej jak na możliwości gazety relacji — przekazać wszystkie wątki dyskusji, która toczyła się w zespole obradującym pod przewodnictwem Leopolda Kowara.

Z natury rzeczy ograniczę się więc do rozwinięcia problemów najistotniejszych — ale wybranych oraz tych, których częstotliwość poruszania była największa.

Warto odnotować również temperaturę dyskusji. A była ona wysoka, wynikająca często z kontrowersyjności stanowisk. Szczególnie w sprawie — ogólnie rzecz biorąc — roli i miejsca młodzieży zarówno w życiu społeczno-politycznym kraju, ale przede wszystkim w zakładzie pracy. Nasza huta stanowi w tej mierze przykład wymowny. Aktualnie bowiem na ponad trzydzieści tysięcy załogi niemal dziewięć tysięcy stanowią ludzie młodzi, którzy nie przekroczyli 28 roku życia. Ich potrzeby, ich punkt widzenia na wiele spraw jest więc z natury rzeczy inny. Nieodłączną cechą młodości jest jej niecierpliwość. Także w dążeniach do osiągnięcia życiowego awansu. A pod tym terminem rozumiemy zarówno pozycję zawodową, zdobycie mieszkania, zarobki. Tę niecierpliwość wyraźnie odczuwało się w dyskusji.

KRYTERIUM WIEKU

Część dyskutantów twierdziła więc, że zbyt mało stwarza się młodym możliwości awansu, że zbyt wiele odpowiedzialnych funkcji społecznych pełnią ludzie starsi wiekiem. Że zbyt często w polityce kadrowej dominowało kryterium zasług, a nie znajomości rzeczy, wiedzy. W okresie odnowy należy jak najszybciej wprowadzać na kierownicze stanowiska ludzi młodych.

Inni — przypominali, że pewna grupa młodzieży kieruje się wyłącznie wąsko pojętymi własnymi interesami. Nie garnie się do społecznego działania, chce żyć wygodnie, mieć jak najwięcej czasu dla siebie, a jej zainteresowania sprowadzają się w ostatecznym efekcie do pytania: a ile będę zarabiał, a co będę z tego miał? Że zbyt łatwo przychodzi młodym awans. Że często w ciągu jednego roku chcieliby uzyskać wszystko to, nad czym starsi pracowali przez kilka ładnych lat. Przede wszystkim w zakresie wynagrodzeń, zaszeregowań.

Ale i jednym i drugim odpowiedzieli podczas tej samej dyskusji — trzeci. Stwierdzali oni zgodnie, że nie kryterjum wieku może być decydujące. Wymieniać trzeba tych, którzy pracują nieudolnie, nie mogą sprostać postawionym zadaniom. I to bez względu na wiek. Stwarzanie podziałów „od ilości lat" przypomina bowiem pytanie: co smakuje lepiej: czekoladowy tort czy szynka — jak dowcipnie stwierdził tow. Szwaczek.

Niemniej — kierunek na młodych musi być realizowany w praktycznym działaniu. Zaś stosowane kryteria: wiedza fachowa, umiejętności kierowania zespołem.

PRACOWNIK — UCZEŃ

Inne poruszane sprawy? Uproszczenie systemu przyjmowania do pracy i cały kompleks spraw adaptacyjnych, umożliwienia młodym kontynuowania nauki, co wymaga ustalenia jednoznacznych kryteriów.

Chodzi bowiem o to, by zwalnianie na zajęcia nie zależało tylko od dobrej woli kierowników, ich dobrego czy złego aktualnie humoru, czy też od sprytu i inwencji szkolących się. Powinny być w hucie obowiązujące zasady, których interpretowanie byłoby jednoznaczne. Zresztą — sprawa łączenia pracy zawodowej z nauką często przewijała się w dyskusji. Wystąpiono nawet z propozycją, by robotników wybijających się w pracy zawodowej kierować do szkół z oderwaniem od pracy. Mocno punktowano w dyskusji sprawę zdobywania drugiego zawodu i działalności prowadzonej przez ośrodek szkolenia zawodowego. Nastawia się on w swej perspektywicznej działalności na szkolenie pracowników, którzy będą stosować nowe technologie. Ale zdobywanie drugiego zawodu warto powiązać z systemem dobrze funkcjonujących bodźców. To będzie najlepsza zachęta.

W dyskusji o sprawach młodzieży mówiono o celowości zjednoczenia ruchu młodzieżowego, o systematycznym cyklu wychowania, który zaczynać powinien się w szkole podstawowej w harcerskiej organizacji. Ta ciągłość organizacyjna: ZHP — organizacja młodzieżowa — partia — powinna być — zdaniem niektórych — obowiązująca. Jeśli o reprezentację młodzieży we wszystkich sprawach zakładu chodzi — wszyscy dyskutanci akcentowali zgodnie inspiratorską rolę partii. Od niej w ogromnym stopniu zależy obraz i działanie ZMS. A tematowi: młodzież — wytyczne poświęcają wiele miejsca. Znacznie więcej niż kiedykolwiek przedtem. I w tym upatrywać należy optymistycznych przemian.

SAMORZĄD — NIE W USTAWIE, A W DZIAŁANIU

Drugim obszernym kompleksem poruszanych zagadnień było funkcjonowanie wszystkich ogniw robotniczego samorządu. Działanie zintegrowane. Oparte na aktywie złożonym ze światłych ludzi. W okresie zmian w systemie zarządzania ogromna rola przypada właśnie samorządowi, przemawia za jego rozwojem. Nie kto inny a samorząd po dyskusji w wydziałach i pionach zadecyduje o zmianie organizacji pracy w hucie. Jednakże — nie tylko ze względów formalnych warto by postulować aktualizację ustawy o samorządzie robotniczym. Ale jego działalność bez względu na to, kiedy dokonana zostanie ta nowelizacja, nie może być wyłącznie odświętna. A jak dotąd zasadą stało się ograniczanie form pracy do KSR-ów. Jest to stanowczo zbyt mało robocze. Tym bardziej, że materiały na KSR zbyt późno trafiają do ręki jej uczestników. Nie sposób przygotować się do konkretnej dyskusji. Za mały jest udział komisji problemowych organizacji — członków KSR.

Nie można np. czekać aż CRZZ określi zadania dla związkowych organizacji. W hucie taki program na pewno można i trzeba sprecyzować. I konsekwentnie zacząć go realizować. Bo działalność socjalna związków to nie wybór miejsca na nowy wypoczynkowy obiekt — oby ich było jak najwiecej — ale polityka. Także w zakresie kształtowania postaw i charakterów. Wprowadzenie współzawodnictwa pracy — ale nowym, dostosowanym do życia systemem, na wzór choćby młodzieżowych inicjatyw produkcyjnych.

Perspektywy rozwoju huty — to kierunek na nową technikę. Stąd waga działania notowskiej organizacji, będącej również, jak wiadomo, członkiem KSR. Jej zadania to wiodąca rola w podnoszeniu kwalifikacji załogi, opiniowanie postępu technicznego, udział w racjonalizatorstwie, umiejętne łączenie technicznej myśli dozoru z praktyką wysoko kwalifikowanych robotników, mobilizacja do realizowania nakreślonych kierunków techniki.

Dyskusja w której zabrało głos 14 delegatów(tow. tow. **Bożęcki, Brągiel, Kostrzeba, Zakrzewski, Gaździcki, Joniec, Matoga, Czerwiec, Woźnica, Jeziorski, Szwaczek, Gierak, Pietroń, Kowar)** wykazała, jak żywotne wśród całej załogi huty są właśnie te wybrane problemy. Protokół z obrad zawarto na stronach siedemnastu, dyskusja trwała dobrze ponad dwie godziny. To argument, który broni dziennikarza. Nie był on w stanie zrelacjonować wszystkich głosów.

Z DYSKUSJI PLENARNEJ NA KONFERENCJI FABRYCZNEJ PZPR

Niełatwo przychodzi nam podjęcie omówienia dyskusji toczącej się na plenarnej części Konferencji Fabrycznej. W zespołach bowiem omawiano dość wąskie, specjalistyczne tematy zagadnień. Na plenarnej natomiast części konferencji wystąpiło całe bogactwo tematów, poglądów i problemów. Nie wiadomo od czego zacząć, co uwypuklić, a co można pominąć? Postaram się więc według swego własnego odczucia zaprezentować Czytelnikom kilka godnych uwagi zagadnień.

Jeszcze przed tym kto zabierał głos w dyskusji? Wystąpili towarzysze: **Markowski** — wiceminister MPC, **Rosół** — przedstawiciel PPB HiL, **Wosik, Bożęcki, Błaszczak, Gaździcki, Adamczyk, Dałkowski, Wojciechowski, Polak, Wartalski, Klasa** — I sekretarz KW, członek naszej organizacji hutniczej, **Cierpiatka, Grudnik, Tyka, Rak, Krzeszowski.**

TRUDEM HUTNICZYCH RĄK I ŻAREM NASZYCH SERC

Jak można było przypuszczać bardzo wiele uwagi skupiono na tym, co określamy procesem odnowy. I sekretarz KW, tow. **Klasa**, tow. **Bożęcki**, tow. **Wosik** i inni podkreślali, że jesteśmy dopiero na początku drogi. Nowy styl w działalności partyjnej i w naszym życiu gospodarczym, demokracja socjalistyczna, nowe podejście do wielu zagadnień społecznych, zyskała pełną aprobatę narodu. Jesteśmy za nowym kierownictwem Partii i Rządu, szczerze pragniemy pomóc — trudem hutniczych rąk i żarem naszych serc. Takich, którzy otwarcie by się wypowiadali przeciw, nie ma.

A jednak ta odnowa, tak widoczna u samej „góry", mniej dostrzegalna pośrodku i na dole, z wielkim trudem, z oporami, toruje sobie drogę. Przeszkód jest wiele. Wspomnę tylko o tych, które tkwią w nas samych, w naszej świadomości. Stare przyzwyczajenia. Brak śmiałości i inicjatywy, biorące się często z obawy przed skutkami wychylenia się (bywało, że w przeszłości trzeba było za to drogo płacić). Samozadowolenie i brak dostatecznie krytycznego spojrzenia.

ŚMIELEJ STAWIAĆ NA MŁODZIEŻ

Rolą organizacji partyjnej — inaczej być nie może — jest popieranie i forsowanie odnowy. Przełamywanie rutyny. Eliminowanie obaw, dodawanie ludziom odwagi do działania. I jednocześnie w tych wszystkich przypadkach kiedy występuje brak pewności, że ludzie potrafią się zmienić, że swą postawą dają gwarancję sprostania nowym, trudnym zadaniom, konieczne jest usuwanie z kierowniczych stanowisk ludzi słabych. Zastępowanie ich ludźmi młodymi, zdolnymi, o wysokich kwalifikacjach i o dużej inicjatywie.

Wiele już dokonało się zmian kadrowych, mówił tow. Klasa, wiele zmian trzeba będzie jeszcze dokonać. Rzecz w tym, aby nie zastępować ludzi słabych i nieudolnych, takimi samymi. Trzeba starannie dobierać kadry, działać rozważnie. Do zrobienia jest bardzo dużo, należy pamiętać, że jesteśmy dopiero na początku przemian.

NIEROZWIĄZANA SPRAWA REMONTÓW

Wiele uwagi poświęcili dyskutanci sprawom wewnątrzpartyjnym. Podkreślali konieczność mocnego i jednoznacznego stawiania w partii zagadnień ideowo-moralnych. Zwalczania formalizmu i urzędniczego stylu. Podkreślano konieczność pełnej zgodności postaw, poglądów i konkretnych czynów. Całą partię ocenia się według postawy jej członków, stąd konieczność zwiększania efektywności szkolenia partyjnego, podnoszenia wychowawczej roli zebrań partyjnych.

W centrum uwagi znalazł się także jeden z najpoważniejszych problemów naszej huty, mianowice problem remontów. Mówili o tym m. in. tow. tow. **Wosik, Polak, Błaszczak.** Rosnące potrzeby remontowe zgłaszt.. Zakład Koksochemiczny. Szereg jego obiektów wymaga — po 18-letniej pracy — już nie tylko remontów, ale rekonstrukcji i modernizacji. Brakuje nam jednak pełnego zabezpieczenia potencjału, a wykonawcy zewnętrzni, spoza huty, doraźnie wprawdzie ratują sytuację, ale ich usługi są niesłychanie drogie. Jak wskazał tow. Polak, remont jednej suwnicy trwa często miesiąc i dłużej. Pociąga to za sobą niestety przerwy produkcyjne. Alarmowa sytuacja panuje w dziedzinie remontu pieców wgłębnych. Wniosek? Wszelkimi sposobami wzmacniać własny potencjał remontowy HiL, rozszerzać zakres konserwacji i modernizacji urządzeń dokonywanych własnymi siłami huty.

Z problemem remontów wiąże się ściśle sprawa zaplecza technicznego. Jak mówił tow. **Wojciechowski**, nasze Biuro Projektowo-Konstrukcyjne, pokrywa zaledwie niewielką część potrzeb huty. Jest jedynie zalążkiem ośrodka z prawdziwego zdarzenia, który jest niezbędny. W obecnej sytuacji wiele prac projektowych musi być zlecanych do realizacji biurom zewnętrznym. Nie dość, że kosztuje to wielokrotnie drożej, z reguły przeciąga się mocno w czasie.

KONIECZNY NOWY TARYFIKATOR

Wielu dyskutantów omawiało zagadnienia zatrudnieniowo-płacowe (m. in. tow. tow. **Bożęcki, Adamczyk, Grudnik). Te** sprawy, nawarstwione w ciągu lat, zaliczamy do ważkich i bardzo ludzi bolących. Obecny taryfikator płac jest przestarzały i nie odpowiada aktualnym potrzebom. Istnieje wiele anomalii i nielogiczności. Z przytoczonych na Konferencji przykładów podam tylko parę.

W Pionie Transportu Kolejowego HiL jedne z najniższych płac posiadają dyżurni ruchu. Wiadomo, że są to ludzie sprawujący bardzo odpowiedzialną funkcję: mówi się, że kierują wrażliwym nerwem organizmu kombinatu (transport). A na stanowisko dyżurnych nie można nawet awansować najlepszych robotników, gdyż... straciliby na zarobkach.

Taki taryfikator jest już opracowywany.

Istnieje pilna potrzeba dostosowania płac kierowców samochodowych, do płac hutniczych. Podamy za tow Adamczykiem, że dochodzi do takiego paradoksu, że kierowca z I kategorią prawa jazdy, na wysokiej grupie X zarabia 7 zł na godzinę, podczas gdy kierowca wózka akumulatorowego z wydziałów hutniczych, na grupie XI, zarabia 12.70 zł na godzinę.

Nasi kierownicy wydziałów (mówił o tym tow. **Grudnik**) nie mają żadnego wpływu na gospodarkę funduszem płac, chociaż wywierają przecież poważny wpływ na stan zatrudnienia, wzrost wydajności pracy, poprawę jakości i nowoczesności produkcji.

ODBIUROKRATYZOWAĆ DZIAŁALNOŚĆ URZĘDÓW

Dużo uwagi poświęcono konieczności walki z biurokracją i urzędniczą bezdusznością. Mówili na ten temat tow. tow.: **Bożęcki, Wosik, Wojciechowski, Klasa.** Od lat toniemy w nadmiarze poleceń, okólników, zarządzeń. Bywa, że zarządzenia (aktualnie obowiązujące) są ze sobą sprzeczne.

Wiele do życzenia pozostawia sprawność działania i sposób traktowania interesantów w radach narodowych, zarówno w Krakowie jak i dzielnicy. Ludzie ci nie znają ciężkich warunków, w jakich pracują np. hutnicy. Zwygodnieli. Boją się często podjęcia decyzji, odsyłają interesantów po różne zaświadczenia. **Wniosek: należy zrobić wszystko, aby wyczulić pracowników Rad na potrzeby ludzi, którym mają służyć swym czasem i swą pomocą. Należy uprościć i usprawnić tok załatwiania spraw. Słowem „odbiurokratyzować" działalność rad narodowych.**

Ciekawe wnioski odnośnie usprawnienia komunikacji wewnętrznej w hucie przedstawił tow. **Adamczyk.** Konieczne — zarówno w komunikacji, jak i do obsługi wycieczek — są nowe autobusy, nawet marki „San". Do komunikacji między wydziałami można by wprowadzić mikrobusy (kursujące w odstępach 15-minutowych), a wycofane autobusy mogłyby służyć celom wycieczkowym. Ekonomiczne względy nakazują wycofać samochody osobowe z rejestracją wewnętrzną (koszty ich eksploatacji i remontów są ogromne). Należy wykorzystać prawidłowo autobus reprezentacyjny DN, używany tylko sporadycznie. W roku 1970 przejechał on zaledwie 2,7 tys. km, podczas gdy inne autobusy przejechały minimum po 31 tys. km.

POPIÓŁ, TEŻ CENNY SUROWIEC

Jednostkową, ale w naszej opinii bardzo istotną sprawę, poruszył tow. Cierpiatka. Od lat leży niewykorzystany, rewelacyjny projekt wykorzystania pyłów z elektrociepłowni, do produkcji betonu. Mamy sprowadzić z zagranicy w 5-latce ok. 5 mln ton cementu, samo wywożenie w roku ub. popiołów na hałdę pochłonęło kwotę ok. 150 mln zł. A wykorzystanie taniego (9 zł za tonę) popiołu z elektrociepłowni, znajduje się ciągle w sferze... dyskusji i rozważań.

Zakończymy te uwagi mocno zarysowanym zagadnieniem konieczności poprawy obiegu informacji. Chcemy wszyscy rzetelnej i co najważniejsze szybkiej, informacji. *Jako największy w kraju zakład przemysłowy* wysuwamy postulat częstszych spotkań z przedstawicielami władz partyjnych i państwowych, takich spotkań, jakie mieliśmy z towarzyszami **Gierkiem, Jaroszewiczem, Lejczakiem, Klasą.** Kontakty te dają załodze duże korzyści i na pewno naszym gościom również.

Z wystąpienia I sekretarza KF PZPR tow. Józefa Nowotnego

(Omówienie)

(Dokończenie ze str. 3)

fliktowych. Bardzo ważną rolę mają tu do spełnienia związki zawodowe. Tymczasem w wielu wypadkach ich praca pozostawia dużo do życzenia. Celem pogłębienia znajomości stosunków międzyludzkich w hucie, KF przeprowadził kolejny sondaż opinii załogi. Uwagi 3000 respondentów posłużą do opracowania programu zamierzeń w dziedzinie stosunków społecznych w kombinacie.

Przeprowadzone rozmowy z członkami i kandydatami partii dały konkretne wyniki nie tylko w postaci licznych wniosków, ale przede wszystkim w ożywieniu działalności, polepszeniu atmosfery i stylu pracy. Pozbyliśmy się w sposób bezbolesny ludzi, którzy stanowili dla organizacji balast. Nie odeszli jednak wszyscy, którzy odejść powinni. Im wcześniej się to stanie, tym lepiej. Wtedy dopiero można na serio pomyśleć o polityce kadrowej.

Do tej pory brak było pracy z kadrą rezerwową, niejbyt zdecydowanie powierzano młodym ludziom odpowiedzialne stanowiska. A udowodnili oni czynnie poprzez MBDJ, że chcą i potrafią dobrze pracować. Obecnie dokonuje się i będzie się dokonywać nieustannej weryfikacji postaw ideowych i zawodowych ludzi będących na kierowniczych stanowiskach społeczno-politycznych i gospodarczych. Zadaniem organizacji partyjnej będzie czuwać, by proces ten przebiegał prawidłowo. Inicjatywa, poczucie odpowiedzialności, umiejętności zawodowe i organizatorskie połączone z zaangażowaniem polityczno-społecznym będą gwarancją, że ludzie ci spełnią stawiane im zadania w dziedzinie organizacji produkcji i wychowania załc-

Działalność fabrycznej organizacji partyjnej w bieżącym roku miała istotny wpływ na aktywizację załogi, a widocznym tego dowodem są pomyślne wyniki produkcyjne. Na przykład sprzedaż wyrobów i ilość usług wykonano w 100,5 proc., zysk bilansowy — 101,8 proc., natomiast rentowność netto — 101,7 proc. Dalszym przykładem zaangażowanej postawy załogi są podejmowane i realizowane zobowiązania produkcyjne i podjęcie Czynu Zjazdowego. W sumie podjęte przez załogę zobowiązania dają dodatkową akumulację wartości 93 mln złotych.

Kombinat nasz stale się rozbudowuje i modernizuje. Od właściwie przebiegającego procesu inwestycyjnego zależy wiele. Tymczasem bieżące inwestycje są zagrożone, trudności są znane i były przedmiotem narady, która odbyła się w KC pod przewodnictwem tow. Szydlaka.

Osobny temat to remonty i modernizacja urządzeń. I tu sytuacja się stale pogarsza. Niektóre urządzenia znajdują się już w stanie awaryjnym. Istnieje pilna potrzeba prowadzenia prac modernizacyjnych w wydziałach dających produkt finalny (wydziały walcownicze), wyposażenia tych wydziałów w nowoczesne urządzenia kontrolno-pomiarowe. Warunkuje to rozszerzenie eksportu naszych wyrobów.

Istotną treścią działalności fabrycznej organizacji partyjnej będą wytyczne KC. Dyskusja nad tym dokumentem i niedawna hutnicza „trybuna przedzjazdowa" dostarczyły wielu cennych opinii, spostrzeżeń i informacji. Wiemy, co nurtuje naszą załogę. Podobne problemy nurtują załogi innych zakładów przemysłowych. W myśl wytycznych sekretariatu KC — duże zakłady przemysłowe i ich organizacje partyjne mają spełniać wiodącą rolę w naszym kraju. Mamy nadzieję, że wytyczne nie podzielą losu podobnych dokumentów podejmowanych w minionym okresie, lecz będą konsekwentnie wprowadzane w życie. Ostatnia wizyta premiera w naszej hucie i w 5 dni potem ukazanie się zarządzenia w sprawie realizacji dodatkowych przedsięwzięć — są przejawem nowego stylu pracy obecnych władz. Dalszym dowodem nowego stylu pracy, który na dobre wszedł do praktyki naszych instancji, jest wyjazdowa egzekutywa KW w HiL. Niezależnie jednak od wszystkiego musimy pamiętać, że tylko rzetelna praca każdego z nas podnieść może poziom naszego życia.

Dyskusja na spotkaniach rejonowych z delegatami upoważnia nas do wyselekcjonowania tez, które nasi delegaci powinni przedstawić na wojewódzkiej konferencji i na Zjeździe. Do najważniejszych należą: pogłębianie demokracji wewnątrzpartyjnej, szybkie likwidowanie na wszystkich szczeblach biurokratycznych skostnień i wypaczeń, sprecyzowanie kierunków rozwoju huty, stworzenie dogodnych warunków prawidłowego funkcjonowania i rozwoju dużych zakładów przemysłowych, prowadzenie przez instancje przemyślanej i właściwej polityki kadrowej.

Najbardziej wymiernym dorobkiem kampanii przedzjazdowej jest inicjatywa produkcyjna załogi huty. Wielomilionowe wartości Czynu Zjazdowego są wyrazem poparcia dla polityki prowadzonej przez KC PZPR po VII i VIII Plenum. Ponadto atmosfera coraz swobodniejszej dyskusji i wymiany poglądów stanowi dobry początek.

Od tego zaczyna się odbudowywanie zaufania do władzy.

Uchwała Fabrycznej Konferencji Wyborczej Delegatów na VI Zjazd PZPR i Konferencję Wojewódzką

(Omówienie)

...stwierdza w oparciu o szeroką dyskusję przeprowadzoną na otwartych zebraniach partyjnych, konferencjach i zebraniach wyborczych delegatów, dyskusjach środowiskowych, spotkaniach rejonowych — że przedłożone przez KC wytyczne „O dalszy socjalistyczny rozwój Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej" na VI Zjazd Partii są, w odczuciu załogi, naszym programem uwzględniającym wszystkie najbardziej istotne problemy.

Dyskusje wykazały, że wytyczne, poza szerokim programem gospodarczym, po raz pierwszy podejmują istotne, ludzkie problemy socjalno-bytowe — podniesienie stopy życiowej — jako zasadniczy cel działalności gospodarczej.

Ujmują również tak istotne problemy społeczne, jak: skrócenie czasu pracy, zrównanie świadczeń socjalnych pracowników fizycznych i umysłowych, racjonalniejsze i szybsze rozwiązania problemu budownictwa mieszkaniowego...

Konferencja stwierdziła, że na przestrzeni bieżącego roku, a szczególnie w okresie kampanii przedzjazdowej nastąpiła poważna aktywizacja polityczna, społeczna i zawodowa pracowników Huty im. Lenina.

Za najpilniejsze zadania na najbliższą przyszłość Konferencja uznała:

— w działalności społeczno-politycznej dalsze usprawnienie metod i form funkcjonowania organizacji partyjnej poprzez:

- **doskonalenie systemu wzajemnej wymiany informacji pomiędzy instancją a ogniwami partyjnymi, rozszerzanie zasady konsultacji, dalsze aktywizowanie POP i OOP oraz grup partyjnych, pogłębienie poczucia odpowiedzialności wśród członków partii za wykonywane zadania zawodowe i partyjne;**
- **zwiększenie wymogów moralno-etycznych jak i politycznych w stosunku do wstępujących do partii;**
- **dokonanie wnikliwej analizy przydatności kadry kierowniczej — gospodarczej i polityczno-społecznej — w celu pełnego i bardziej prawidłowego wykorzystania potencjału społeczno-gospodarczego;**
- **zapewnienie prawidłowej rotacji na kierowniczych stanowiskach;**
- **podniesienie społecznej dyscypliny całej załogi;**

— w działalności gospodarczej konsekwentna realizacja kompleksowego programu zamierzeń związanych z Wytycznymi na VI Zjazd, przede wszystkim w zakresie:

- **usprawnienia systemu zarządzania kombinatem w kierunku zwiększenia jego skuteczności, efektywności, przekazywania większej samodzielności i odpowiedzialności w kierowaniu poszczególnymi jednostkami huty;**
- **utworzenia dla potrzeb kombinatu Hutniczego Zakładu Badawczego, odpowiadającego potrzebom huty;**
- **opracowania kompleksowego planu modernizacji huty;**

— w zakresie zagadnień socjalno-bytowych i bhp:

- **skrócenie czasu pracy dla pracowników nie objętych ruchem 4-brygadowym;**
- **zrównanie świadczeń socjalnych pracowników fizycznych i umysłowych;**
- **rozwiązanie problemu zatrudnienia wysłużonych pracowników o ograniczonych zdolnościach do pracy na dotychczasowych stanowiskach (ciężkich i gorących);**
- **wprowadzenie nowego taryfikatora uwzględniającego postulaty załogi, m. in. w zakresie wyeliminowania nieuzasadnionych dysproporcji płacowych pracowników wydziałów pomocniczych w stosunku do pracowników wydziałów podstawowych.**

*

Konferencja zobowiązała swoich delegatów do przedstawienia wniosków i postulatów załogi Huty im. Lenina na VI Zjeździe Partii i Wojewódzkiej Konferencji.

Teksty z konferencji opracowali: Jerzy Danek, Wiesław Kaczmarski, Ludwik Mikrut, Bronisława Roszko, Marian Suda, Roman Wolski.

Zdjęcia: Stanisław Gawliński.

Dla uczczenia VI Zjazdu Partii

W związku ze zbliżającym się VI Zjazdem Partii — nowohuckie zakłady pracy, przedsiębiorstwa i instytucje, jak również młodzież, podejmują liczne i różnorodne zobowiązania. Oto niektóre z nich.

Załoga Zarządu Robót Wykończeniowych PPB HiL postanowiła przekroczyć plan produkcji 1971 roku o 5 mln zł. Łączna wartość zobowiązań pracowników PRE „Elektromontaż", zobowiązań zarówno dla Huty im. Lenina, jak i Huty im. Nowotki w Ostrowcu Świętokrzyskim — wynosi 1063 mln zł.

Na naszym terenie przedsiębiorstwo to wraz z innymi przedsiębiorstwami uczestniczącymi w budowie Walcowni Rur HiL — zobowiązało się przyspieszyć termin przekazania do eksploatacji II etapu Walcowni o 10 dni, tj. na 21 grudnia br. Dzięki temu dodatkowa wartość produkcji Walcowni wyniesie ponad 3 mln zł.

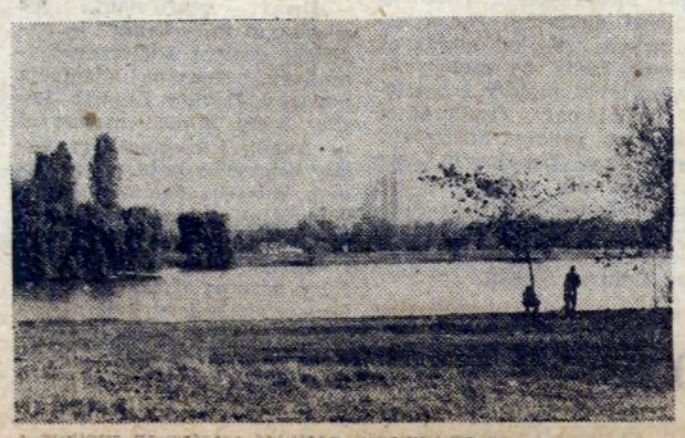
✱

Młodzież Nowej Huty podejmuje głównie prace o charakterze społecznym. Np. uczniowie Technikum Budowlanego i ZSB im. gen. K. Świerczewskiego postanowili przepracować społecznie kilka tysięcy godzin, m. in. przy budowie warsztatów szkolnych oraz pracach adaptacyjnych organizowanego w Nowej Hucie Klubu Nauczycielskiego.

W ramach przedzjazdowego współzawodnictwa w czynach społecznych biorą udział również szkoły podstawowe naszej dzielnicy. Np. młodzież, nauczyciele i pracownicy fizyczni Szkoły nr 80 wykonają szereg prac porządkowych na terenie budynku, jak i na zewnątrz — np. remont boiska, prace w ogródku szkolnym. Wartość czynu społecznego wyniesie tu ponad 30 tys. zł.

Nie pozostaje w tyle młodzież korzystająca z placówek kulturalnych dzielnicy. Np. Młodzieżowy Dom Kultury im. Korczaka podjął zobowiązanie długoterminowe powołania młodzieżowego punktu usługowego o takich specjalizacjach, jak naprawy radiotechniczne, krawiectwo i to zarówno w głównej placówce na os. Szkolnym, jak i na Wzgórzach Krzesławickich. W tej ostatniej planuje się remont pomieszczeń dla pracowni fotograficznej.

Ponadto młodzież z pracowni pomocy naukowych wykona w czynie społecznym 3 mapy plastyczne dla szkół podstawowych Nowej Huty.



Jesień nad Zalewem też ma swój urok...
Fot.: J. PODLECKI

Jak będzie wyglądał Ośrodek Handlowo-Usługowy w Bieńczycach?

Przyszły ośrodek — to olbrzymia inwestycja, której koszt, wraz z wyposażeniem, przewidziany jest na ponad 150 mln zł. Wśród usług podstawowych z dziedziny handlu — na uwagę zasługuje Dom Towarowy PSS — supersam, około 20 zakładów usługowych różnych branż, restauracja, kawiarnia, bary: mleczny, cocktailowy, pijalnia wód mineralnych.

W Ośrodku Handlowo-Usługowym w Bieńczycach Nowych znajdą również pomieszczenie takie placówki, jak księgarnia, sklepy: „Jubilera", ZURiT-u, „Eldomu", „Motozbytu" filatelistyki. Będzie tu także punkt PCK, poczta, apteka, biblioteka, kino kameralne.

Całość składać się będzie z 8 budynków pawilonowych, powierzchnia użytkowa całego obiektu wyniesie 15 900 m kw.

Przekazanie do użytku ośrodka planowane jest w 1976 r. (m)

Pogoda

KONIEC miesiąca upływa pod znakiem pogody chłodnej, z dużą ilością chmur warstwowych, wiszących nisko nad ziemią. Jest to wynikiem tak zwanego zgniłego wyżu, jakie często występują w jesieni, zwłaszcza w listopadzie. Wysoko w górach jest wtedy słonecznie, natomiast w miejscowościach nisko położonych nie widzi się nieraz słońca przez kilka dni z rzędu. W najbliższych dniach wyż ten będzie słabnął, niemniej wpływ jego będzie nadal widoczny. Tak więc czeka nas pogoda przeważnie pochmurna z lokalnymi przejaśnieniami i rozpogodzeniami, ale też lokalnymi opadami drobnego deszczu lub mżawki. Temperatura będzie niewysoka w granicach od 5 do 12 st., w nocy w wypadku rozpogodzeń przymrozki. **PROMYK**

W NASZEJ DZIELNICY

WZROST ZADAŃ W BUDOWNICTWIE

W bieżącym roku Przedsiębiorstwo Budownictwa Miejskiego Nowa Huta planuje przekazanie 233 tys. m. kw. powierzchni użytkowej, w kolejnych latach najbliższej 5-latki zadania te poważnie wzrastają. W przyszłym roku przedsiębiorstwo powinno oddać 250 tys. m. kw. powierzchni użytkowej, w 1973 r. — 323, w 1974 r. — 405, a w ostatnim roku obecnego planu pięcioletniego — 438 tys. m. kw.

BĘDZIE KLUB NAUCZYCIELA

Decyzją Wydziału Oświaty Prezydium DRN — w budynku Szkoły Podstawowej nr 91 przy ul. Engelsa w najbliższym czasie znajdzie pomieszczenie tak bardzo potrzebna w Nowej Hucie placówka, jaką jest Klub Nauczyciela.

Zorganizowanie Klubu, jak również pomieszczeń dla Ośrodka Metodycznego oraz Oddziału ZNP — jest możliwe dzięki spadkowi liczby uczniów w centralnych osiedlach dzielnicy.

Obecnie trwają prace adaptacyjne, w których uczestniczą zarówno sami nauczyciele, jak i młodzież techników: Budowlanego i Elektrycznego w Nowej Hucie. Zakończenie robót przewidziane jest przed Dniem Nauczyciela, tj. 20 listopada.

Jak informuje Wydział Oświaty Prezydium DRN — Klub Nauczyciela zostanie nowocześnie urządzony, m. in. będzie tu sala posiedzeń z bufetem, biblioteką, czytelnią oraz kilka pomieszczeń dla Ośrodka Metodycznego.

WOKÓŁ OS. TYSIĄCLECIA POWSTAJE PARK

Mistrzejowice posiadają już dziesiątki nowoczesnych bloków mieszkalnych; obecnie jednym z podstawowych zadań — poza naturalnie budową inwestycji towarzyszących — jest zorganizowanie terenów zielonych. Większą inwestycją w tym rejonie jest park wypoczynku, który prawie ze wszystkich stron otaczać będzie os. Tysiąclecia.

Park budowany jest w czynie społecznym przez mieszkańców, młodzież, szczególnie z Liceum Ekonomicznego; całością prac kieruje Komitet Budowy Parku Wypoczynku, z przewodniczącą — mgr Danutą Gruszczyńską.

Wykonano już roboty niwelacyjne na części terenów (park liczyć będzie aż 6 ha), wytycza się ścieżki itp. W przyszłości planuje się tu budowę alejek o nawierzchni asfaltowej, ogródki jordanowskie, basen kąpielowy.

Interesujący jest projekt zazielenienia i zagospodarowania terenu, na pochwałę zasługuje duże zaangażowanie społeczne w pracach przy budowie parku: komitet boryka się jednak z trudnościami finansowymi, które mogą spowodować opóźnienie oddania do użytku Parku Wypoczynku w Mistrzejowicach.

Zgodnie z planem ma on być ukończony za dwa lata.

NOWY INTERNAT DLA DZIEWCZĄT

W nowym roku szkolnym liczba internatów na terenie dzielnicy powiększyła się o jeszcze jedną placówkę. Jest to internat dla około 100 dziewcząt, zorganizowany w dotychczasowych pomieszczeniach Młodzieżowego Domu Kultury im. J. Korczaka w os. Szkólnym.

PROBLEMY SPOŁECZNEGO OGNISKA MUZYCZNEGO

Podczas gdy Szkoła Muzyczna w Nowej Hucie liczy w tym sezonie 360 uczniów, ze społecznego ogniska muzycznego korzysta aż 430 dziewcząt i chłopców z terenu naszej dzielnicy.

I w ognisku wykładowcami są pedagodzy posiadający odpowiednie kwalifikacje, niestety, ich stawki są bardzo niskie. Problem ten wymaga rozwiązania, gdyż w obecnej sytuacji są trudności z zatrudnieniem kadry, natomiast z chwilą podniesienia opłat za lekcje nastąpi z pewnością odpływ uczniów.

Sprawa wymaga więc jak najszybszego rozwiązania...

FARIDA — W HALI WIDOWISKOWEJ HiL

Międzynarodowy koncert rozrywkowy Studio Uno EM z pewnością zainteresuje mieszkańców dzielnicy i pracowników kombinatu. W imprezie udział bierze Farida oraz Claudio Baglioni — laureaci Festiwalu Sopockiego, gra zespół włoski, „The Floph".

W drugiej części, tzw. polskiej wystąpią „Ali-Babki" oraz soliści: Aleksander Nowacki i Tadeusz Woźniak. Konferansjerkę prowadzi Jan Suzin.

Koncert odbędzie się dwukrotnie 10 listopada o godz. 17 i 19.30 w Hali Widowiskowej HiL. Bilety rozprowadzają rady zakładowe w HiL, ZDK, „Orbis" i „Filmotechnika" w Nowej Hucie.

Notatnik kulturalny

W krzesławickim dworku Jana Matejki gościli ostatnio przedstawiciele świata artystycznego Krakowa oraz władze kulturalne. Dyskutowano nad nowohuckimi inicjatywami w zakresie kultury, szeroko omawiano różnego rodzaju zamierzenia w tej dziedzinie.

W czasie spotkania popularny krakowski architekt, prof. Wiktor Zin, udekorowany został odznaką „Budowniczego Nowej Huty".

✱

Od kilku miesięcy trwają prace przy wykopach i fundamentach pod przyszły budynek Szkoły Muzycznej w Nowej Hucie. Inwestorem obiektu jest Wydział Kultury RN m. Krakowa oraz DIM I, a generalnym wykonawcą — Przedsiębiorstwo Budownictwa Miejskiego w Nowej Hucie.

Szkoła muzyczna — zlokalizowana w os. Na Skarpie, obok kina „Światowid" — pod względem architektury i funkcjonalności będzie najnowocześniejszym tego rodzaju obiektem w woj. krakowskim. Zgodnie z projektem powierzchnia użytkowa wyniesie ponad 5400 m kw. Będzie tu sala koncertowa na 500 miejsc, sala kameralna, biblioteka, świetlica, czytelnia, płytoteka, ponadto przewiduje się 40 pomieszczeń lekcyjnych.

Koszt ogólny inwestycji oblicza się na około 33 mln zł. Cykl budowy trwać będzie 3 lata. Termin ten powinien być dotrzymany, poważne trudności natomiast będą z wyposażeniem budynku.

✱

W tym tygodniu w Klubie Prasy „Ruch" zakończono Dekadę Czechosłowacji. Spotkania cieszyły się olbrzymim powodzeniem — tak, iż kierownictwo placówki zmuszone było ograniczać ilość chętnych, wśród których naturalnie przeważała młodzież.

W listopadzie, w Klubie MPiK, planuje się zorganizowanie Dekady Kuby, natomiast w grudniu będziemy mieli okazję bliższego poznania życia naszych południowych przyjaciół z Węgierskiej Republiki Ludowej. (m)

X Olimpiada Kulturalna HiL

Zgodnie z regulaminem tegorocznej imprezy — turnieje wydziałów są wiodącym konkursem X Olimpiady i stanowić będą okazję do przeprowadzenia kompleksowego przeglądu osiągnięć załóg w dziedzinie kulturalno-artystycznej.

W tym roku turnieje rozgrywane będą — podobnie jak w poprzednich imprezach — między dwoma wydziałami, dopuszczalne są również rozgrywki w ramach wydziału pomiędzy oddziałami czy zmianami.

Na każdy turniej złoży się 5 konkurencji obowiązkowych i 5 dowolnych. Do tych pierwszych należą: recytacja, wykonanie piosenki, utworu muzycznego, zgaduj-zgadula na temat repertuaru teatrów krakowskich bieżącego sezonu oraz podobna impreza na temat dwóch stałych galerii malarstwa, tj. „Domu Matejki" i Muzeum Narodowego w Krakowie.

Komisja dokona oceny wg szeregu kryteriów, jak ilość uczestników konkursów obowiązkowych, sprawna organizacja imprezy, frekwencja, poziom wykonania konkursów obowiązkowych oraz pomysłowość i atrakcyjność konkursów dowolnych.

Warunkiem uczestnictwa w konkursie oświatowym jest m. in. zorganizowanie co najmniej dwóch imprez na terenie własnego zakładu i jednej — w placówce Domu Kultury HiL. Ta ostatnia powinna być połączeniem spotkania towarzyskiego załogi z odczytem, konkursem, filmem itp., związanym tematycznie z życiem kulturalnym środowiska.

Udział w konkursie oświatowym, to również uczestniczenie przez pracowników huty w imprezach ZDK, spotkaniach klubów, zespołów zainteresowań itp.

Tematem konkursu czytelniczego X Olimpiady Kulturalnej HiL jest literatura Polski Ludowej, twórczość najwybitniejszych pisarzy tego okresu, poetów, prozaików, dramaturgów.

Konkurs rozegrany zostanie w trzech etapach, tj.: eliminacje ćwierćfinałowe w poszczególnych wydziałach HiL, półfinał — planowany 17 lutego 1972 r. w ZDK, a 30 marca przyszłego roku odbędą się rozgrywki finałowe, na uroczystej imprezie podsumowującej konkurs.

Ćwierćfinały przeprowadzone będą już w listopadzie i grudniu tego roku; trzy osoby, które wykażą się najlepszą znajomością literatury polskiej okresu powojennego — stanowić będą reprezentację wydziału w rozgrywkach półfinałowych. Te ostatnie eliminacje z kolei wyłonią trzy najlepsze drużyny, które „walczyć" będą w rozgrywkach finałowych.

Dla zwycięzców konkursu przewidziane są nagrody w postaci bezpłatnych wczasów czy bonów książkowych.

Zgłoszenia wydziałów huty do konkursu czytelniczego przyjmuje organizator imprezy, czyli biblioteka ZDK HiL, ul. Majakowskiego 2 — w terminie do 10 listopada br.

Jednym zdaniem

Z zaprojektowanych do rozpoczęcia w bieżącym roku 7299 izb mieszkalnych, do końca września rozpoczęto 6089 izb, co stanowi ponad 83 proc. planu rocznego.

✱

92 proc. wyrobów Spółdzielni Przemysłu Spożywczego przeznaczonych jest przede wszystkim na rynek nowohucki. (m)

CO W TYGODNIU?

KINA

ŚWIT od 28 bm. do 4 listopada br. godz. 15.45, 18.00 i 20.15 „Jestem niewiernym mężem" produkcji francuskiej, dozw. od lat 18. Następny program: „Czerwony namiot" produkcji radzieckiej, dozw. od lat 14.

ŚWIT Mała Sala od 28 do 31 bm. godz. 15.00, 17.15 i 19.30 „Oskarżeni o zabójstwo" produkcji radzieckiej, dozw. od lat 14, od 1 do 4 listopada br. godz. 15.30 i 19.00 „Krzyżacy" produkcji polskiej, dozw. od lat 12.

ŚWIATOWID od 28 do 31 bm. godz. 15.45, 18.00 i 20.15 „Kobieta kot" produkcji japońskiej, dozw. od lat 16, od 1 do 3 listopada br. godz. 15.45, 18.00 i 20.15 „Tropiciel śladów" produkcji rumuńskiej, dozw. od lat 11, od 4 do 7 listopada br. godz. 16.00, 18.00 i 20.15 „Motodrama" produkcji polskiej, dozw. od lat 11.

ŚWIATOWID Mała Sala od 28 do 31 bm. godz. 15.00, 17.15 i 19.30 „Człowiek z Hongkongu" produkcji francuskiej, dozw. od lat 14, od 1 do 3 listopada br. godz. 15.00, 17.15 i 19.30 „Operacja Belgrad" produkcji jugosłowiańskiej, dozw. od lat 14, od 4 do 7 listopada br. godz. 15.00, 17.30 i 20.00 „Synowie Katie Elder" produkcji USA, dozw. od lat 16.

SFINKS od 28 do 31 bm. godz. 15.45, 18.00 i 20.15 „Mózg" produkcji francuskiej, dozw. od lat 14.

TEATR LUDOWY

30 bm. godz. 19.15 „Damy i huzary", 31 bm. godz. 19.15 „Damy i huzary", 1 listopada br. teatr nieczynny, 2 listopada godz. 19.15 „Damy i huzary", 3 listopada godz. 19.15 „Damy i huzary", 4 listopada godz. 11.00 „Żołnierz i królewna" (bajka), 5 listopada godz. 19.15 „Dwa teatry".

Scena NURT 30 bm., 31 bm. i od 2 do 5 listopada br. godz. 17.00 „Dzień dobry Mario".

TELEWIZJA OD 30 X DO 7 XI

SOBOTA: 9.15 Julia, Anna, Genowefa — film pol., 10.55 Geografia, 15.50 Progr., 15.55 Pogadanka dla służby rolnej, 16.30 Dziennik, 16.40 Teatr Młodego Widza: J. Ch. Andersen „Lampa poety", 17.10 Muzyczne co słychać, 17.25 Z kamerą wśród zwierząt, 18.05 Film dokument., 18.30 Tele-Echo, 19.20 Dobranoc, 19.30 Monitor, 20.20 Non Stop — mag. rozrywkowy, 21.50 Dziennik, 22.10 Julia, Anna, Genowefa — film.

NIEDZIELA: 8.00 Progr., 8.05 TV kurs rolniczy, 8.40 Przypominamy, radzimy..., 9.00 Dla młodych widzów, 10.20 W cztery świata strony, 11.00 Kierunek Meksyk — film pol., 12.30 Dziennik, 12.45 Pomiędzy dwiema latarniami — pr. folklorystyczny, 13.30 Przemiany, 14.00 Z cyklu: W starym kinie, 15.00 Dla dzieci: M. Skwarnicki „W krainie filatelii", 16.00 W obiektywie, 16.30 Jazz Jambore 71, 17.20 PKF, 17.30 Klub sześciu kontynentów, 18.10 Melodie wielkiego ekranu, 19.20 Dobranoc, 19.30 Dziennik, 20.05 Jak być kochaną — film pol., 21.25 Mag. sport., 21.55 Scena monodram „Eksperyment".

PONIEDZIAŁEK: 9.00, „Requiem dla czarodziejskiego fletu" — film czechosł., 10.30 Cmentarz na Powązkach w Warszawie — reportaż, 13.05 Dziennik, 13.20 Echo stadionu, 13.50 „Pewnego razu" — program muzyczny, 14.40 „Bohaterowie morza" — film USA, 16.35 Piórkiem i węglem, 17.05 „Julia, Anna, Genowefa" — film polski, 18.45 „Stradivarius z janowskiego powiatu — reportaż, 19.20 Dobranoc, 19.30 Dziennik, 20.05 Teatr TV: J. Iwaszkiewicz — „Maskarada", 21.35 Krzysztof Penderecki — program muzyczny.

WTOREK: 10.00 „Powszednie dni" — film NRD (cz. V), 11.05 Język polski (kl. IV lic.), 12.45 Przysposobienie rolnicze, 15.20 Politechnika, 16.30 Dziennik, 16.40 Program wiejski, 17.10 Kronika, 17.25 Telewizyjny Ekran Młodych, 19.20 Dobranoc, 19.30 Dziennik, 20.05 „Powszednie dni" — film NRD, 21.15 Program muzyczny, 21.45 Kontakty, 22.15 Dziennik, 22.35 Politechnika.

ŚRODA: 9.55 Historia (kl. VIII), 10.30 „Adiutant jego wysokości" — radz. film seryjny, 11.55 Historia (kl. VII), 13.40 Wybieramy zawód, 15.20 Politechnika, 16.30 Dziennik, 16.40 Dla młodych widzów, 17.40 Morskie spotkania, 18.10 Poznajemy przyrodę, 18.30 Kronika, 18.45 Dialogi historyczne, 19.20 Dobranoc, 19.30 Dziennik, 20.05 „Adiutant jego wysokości" — film seryjny, 21.15 Światowid, 21.45 Program rozrywkowy, 22.15 Dziennik, 22.35 Politechnika.

CZWARTEK: 8.15 Matematyka w szkole, 9.00 Historia (kl. VI), 11.55 Język polski (kl. IV lic.), 10.00 Mechanizacja rolnictwa, 15.20 Politechnika, 16.30 Dziennik, 16.40 Ekran z bratkiem, 17.45 Magazyn ITP, 18.00 Program publicystyczny, 18.30 Kronika, 18.45 Program muzyczny, 19.20 Dobranoc, 19.30 Dziennik, 20.00 Przypominamy, radzimy... 20.10 Teatr Sensacji: E. Durbridge — „W biały dzień", 21.20 Śpiewa Muslim Magomajew, 21.45 Reportaż filmowy, 22.15 Dziennik, 22.35 Politechnika.

PIĄTEK: 8.00 Telewizyjny kurs rolniczy, 9.30 „Entuzjaści" — film włoski, 11.55 Wychowanie obywatelskie (kl. VII), 15.20 Politechnika, 16.30 Dziennik, 16.40 Pora na Telesfora, 17.35 Nie tylko dla pań, 17.55 Magazyn medyczny, 18.25 Kronika, 18.40 Gramy o telewizor — teleturniej, 19.20 Dobranoc, 19.30 Dziennik, 20.05 Nowela filmowa, 20.30 Kraj, 21.10 J. Mańkowski — „Sztandar", 22.15 Dziennik, 22.35 Politechnika.

List Czytelniczki

Droga Redakcjo!

14 października był bardzo nieprzyjemnym, deszczowo-śniegowym dniem. Zmuszona byłam jednak o godz. 16.40 opuścić przytulne domowe pielesze i wyruszyć do Bieńczyc. Po 5 minutach byłam jedną z czekających na autobus 123 na przystanku os. Wandy. Deszcz ze śniegiem padał nieustannie. Było strasznie zimno.

Ponieważ były na przystanku tylko 3 osoby, pomyślałam „widocznie autobus dopiero co odjechał", więc czekałam cierpliwie. W stronę przeciwną jedzie jeden, potem drugi, trzeci, czwarty autobus 123. Na przystanku czekających przybyło. Patrzę na zegarek. 17.30. Oczekujący zaczynają się denerwować. Jawne kpiny. Jedzie jeszcze jeden autobus... w przeciwną stronę.

Coraz ciemniej, zimniej i nieprzyjemniej. Mija godzina. Na przystanku ok. 50 osób oczekujących, zziębniętych, przemoczonych i wściekłych niemalże.

A autobusy jadą i jadą — w przeciwną stronę. Nie wytrzymałam. Zdałam się na własne nogi. Po drodze minęły mnie jeszcze 2 autobusy. Doszłam już na przystanek w os. Zielonym, kiedy nareszcie autobus nadjechał. Tłok, ścisk, płacz dzieci. Była godzina 18.00.

Następnego dnia sytuacja powtórzyła się o godz. 8.00. Na szczęście — w przeciwną stronę jechały tylko trzy autobusy. Wsiedłam „już" o 8.30 do autobusy. Miałam szczęście tym razem.

Ciekawa jestem, jakie wyjaśnienie nadeśle dyrekcja MPK.

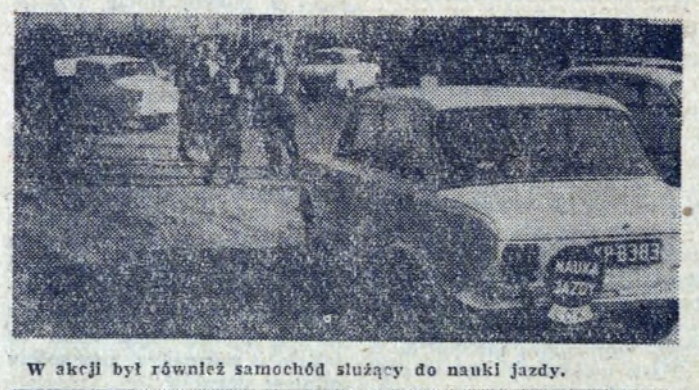
Z poważaniem

H. R. (nazwisko znane redakcji)

Kierowco, uważaj na przechodniów, zwalniaj pojazd przy zbliżaniu się do przejść dla pieszych!

Udana impreza LOK

Dużo kłopotu kosztowało szybkie nadmuchanie balonika.



W akcji był również samochód służący do nauki jazdy.

W strzelaniu z pistoletu dowolnego najlepszym okazał się zwycięzca całego konkursu, Władysław Czesak.

Strzela jedna z trzech pań biorących udział w konkursie.

W niedzielę nad Wisłą, przy bardzo słonecznej pogodzie, odbyło się zakończenie sezonu motorowego LOK. W imprezie wzięli udział członkowie i sympatycy Auto Clubu LOK, posiadacze „czterech kółek".

Zawody polegały nie tylko na jeździe sprawnościowej, znajomości przepisów z zakresu ruchu drogowego, ale musiało się wykazać umiejętności strzeleckie. Regulamin obejmował m. in. rzut granatem do celu i jazdę tyłem do pozorowanego garażu. Niemało trudu kosztowało dmuchanie balonika na czas.

W czasie imprezy, poza głównym konkursem, odbyło się strzelanie z broni sportowej (kbks) i z pistoletu dowolnego. Należy podkreślić, że ponad 30 osób zdobyło klasy sportowe, w tym 5 — klasy I, 7 — klasy II, pozostali — klasy młodzieżowe. Ogółem z strzelania wzięło udział 158 osób.

W konkursie regulaminowym i w sportach obronnych najlepsze wyniki na terenie dzielnicy osiągnęli: **Władysław Czesak** — I miejsce (100 punktów), **Józef Brożek** — II miejsce (98 punktów), **Karol Belza** — II miejsce (93 punkty). Zdobyli oni cenne „trofea", których wręczenie nastąpi podczas walnego zebrania klubu w dniu 5 listopada br.

Zawodom patronowały zapewniając obsługę oraz sędziowanie ZD LOK i DK KKFiT, współorganizatorzy imprezy. Głównym sędzią zawodów była **Halina Magiera.**

Organizatorzy zatroszczyli się też o takie atrakcje jak kiełbasa z rusztu, pieczone ziemniaki, gorący barszczyk. Imprezę należy ocenić jako udaną i bardzo pożyteczną.

Tekst i Foto: J. B.

Kiełbasa z rusztu już się smaży. Posiłek przygotowują panie.

Nowości beletrystyki

Jerzy S. Stawiński — „Wieczór przedświąteczny" — Trzy opowiadania, znanego pisarza i scenarzysty filmowego. Są to: „Pingwin", „Sprawa holenderska", „Wieczór przedświąteczny".
Czytelnik, cena 12 zł.

Maurice Gilliams — „Eliasz albo walka ze słowikami" oraz „Zima w Antwerpii" — Składająca się z dwóch części powieść wybitnego poety flamandzkiego. Autor w sposób poetycki przedstawia historię i zmierzch starego rodu.
PIW, seria „Współczesna proza światowa", cena 16 zł.

Tadeusz Perenc i Adam Kaska — „Przygoda w mundurze" — Książka jest efektem konkursu na pamiętniki żołnierzy Wojska Polskiego, zorganizowanego w 1968 r. przez Radę Młodzieżową Wojska Polskiego. Hasło konkursu brzmiało: „Dni, które będę pamiętał".
MON, cena 10 zł.

Bolesław Jagielski — „Hełm nieznanego żołnierza" — Opowiadania, których bohaterami są młodzi żołnierze odbywający zasadniczą służbę wojskową.
MON, cena 7 zł.

Mario Soldati — „Opowiadania wachmistrza" — Książka sensacyjna. Autor, znany włoski pisarz starszego pokolenia przedstawia akcję na tle włoskiej prowincji — ukazuje szereg zabawnych i ciekawych portretów psychologicznych.
Czytelnik, seria „Nike", cena 18 złotych.

Tadeusz Kubiak — „Wybór wierszy" — Nazwisko popularnego poety mówi tu samo za siebie. Wiersze zostały wybrane z czternastu tomików wydanych w latach 1947 — 1970 roku.
Czytelnik, cena 30 zł.

Na srebrnym ekranie

„MOTODRAMA" REŻYSERIA: ANDRZEJ KONIC PRODUKCJA: POLSKA KINO: „ŚWIATOWID"

Reżysera Andrzeja Konicą znamy przede wszystkim z małego ekranu. W ciągu 13 lat pracy w TV reżyserował dziesiątki sztuk i widowisk w Studio Literackim, w poniedziałkowym Teatrze TV i w Teatrze Sensacji, w którym zrealizował m. in. 12 odcinków głośnej „Stawki większej niż życie".

Sportową „Motodramą" debiutuje na dużym ekranie. Jest to wesoła komedia, farsa nawet, rozgrywająca się w świecie sportowych idoli, menagerów i kibiców, pokazująca w satyrycznym świetle i komediowym wyolbrzymieniu stosunki panujące w tym środowisku.

Scenariusz napisał Tomasz Domaniewski, popularny felietonista „Expressu Wieczornego", były zawodnik crossowy i działacz sportowy. Efektowne, prawdziwie emocjonujące partie zawodów żużlowych i motocrossowych zrealizowane zostały z pomocą wrocławskich klubów sportowych — WKS „Śląsk" i KS „Sparta". Udostępniły one ekipie swoje tory, zawodnicy klubowi dublowali Jacka Fedorowicza w karkołomnych scenach jazdy na motocyklu, wypożyczyły motory, kostiumy, emblematy. Część zdjęć nakręcono podczas mistrzostw świata we Wrocławiu we wrześniu ub. roku oraz na trasie samochodowego Międzynarodowego Rajdu Polskiego w okolicach Walimia i na Dolnym Śląsku.

Poza **Jackiem Fedorowiczem** w filmie gra wiele popularnych aktorek i aktorów, a więc: **Krystyna Sienkiewicz, Bohdan Łazuka, Roman Kłosowski, Artur Młodnicki, Marek Perepeczko, Bohdan Tomaszewski** (gra samego siebie) oraz **Aleksander Fogiel, Irena Karel, Zdzisław Maklakiewicz** i inni.

ZAKUPILIŚMY

„Trzej świadkowie" — czechosłowacki dramat historyczny. W czasach cesarsko-królewskiej monarchii trzej delegaci na zjazd panslawistyczny są przypadkowymi świadkami zbrodni cesarskich żołnierzy; wciąga ich to w wir dramatycznych wydarzeń.

„Tylko jeden telefon" — komedia produkcji węgierskiej. Kilkunastoletnia dziewczyna zdradza wybitne zdolności matematyczne, ale z powodu biurokratycznych przepisów nie może dostać się do odpowiedniego gimnazjum. Sprytna i pełna inwencji mamusia potrafi jednak pokonać wszelkie przeszkody. Jest to dobroduszna satyra na obyczaje i ludzi, których do działania potrafi skłonić tylko telefon „z góry".

„Dwaj gentlemani we wspólnym mieszkaniu" — angielski dramat społeczno-obyczajowy, barwna adaptacja powieści Davida Stuarta Leslie. Dwaj młodzi mężczyźni — Anglik i ciemnoskóry Jamajczyk, mieszkają we wspólnym mieszkaniu. Po początkowym okresie wielkiej przyjaźni wyłaniają się konflikty i bariery nie do pokonania. Film porusza drażliwy temat losu setek tysięcy kolorowych obywateli Wspólnoty Brytyjskiej, którzy w Anglii napotykają na mur uprzedzeń i niezrozumienia. (dr)

Zjazd ZD PKPS

7. X. 1971 r. w sali konferencyjnej KD PZPR Nowa Huta odbył się nadzwyczajny Zjazd Zarządu Dzielnicowego PKPS — Nowa Huta poświęcony podsumowaniu dotychczasowej działalności Polskiego Komitetu Pomocy Społecznej na terenie dzielnicy oraz wytyczenie kierunków działania na najbliższą przyszłość.

W Zjeździe wziął udział licznie zgromadzony społeczny aktyw z naszego terenu. M. in. obecni byli — sekretarz KD PZPR w Nowej Hucie Marian Smoleń i przewodniczący Prezydium Dzielnicowej Rady Narodowej Tadeusz Górski.

Obradom przewodniczył kierownik Wydziału Zdrowia i Opieki Społecznej DRN Nowa Huta dr Jerzy Dziedzic. Część oficjalną zakończyło wręczenie przez prezesa Zarządu Miejskiego Polskiego Komitetu Pomocy Społecznej mgr Juliana Golonkę przyznanych przez Radę Naczelną odznak honorowych PKPS szczególnie zasłużonym działaczom: Stanisławie Grabowskiej — Złotą Odznakę PKPS, mgr Irenie Rybiałek i Lilianie Siedlarz — Srebrne Odznaki PKPS oraz Jadwidze Marcinkiewicz — odznakę brązową.

W części organizacyjnej dokonano wyboru nowego Zarządu w liczbie 15 osób, z niego wyłoniono 7-osobowe prezydium. Prezesem został wybrany ob. Józef Ogorzałek, zasłużony działacz społeczny z terenu Podgórza i Nowej Huty.

Rozwój sportu, turystyki i wypoczynku tematem sesji DRN

(Dokończenie ze str. 2)

gać będzie w dwóch zasadniczych kierunkach, tj. tworzenia odpowiedniej bazy oraz jak najszerszego udziału mieszkańców w rozwoju tak sportu, jak i turystyki. Wśród zadań na najbliższe lata na uwagę zasługuje konieczność rozbudowy terenów rekreacyjnych, urządzeń sportowych, dalsze zagospodarowanie Zalewu. W kompleksie KS „Hutnik" planuje się m. in. oświetlenie stadionu głównego, zadaszenie sztucznego lodowiska, budowę trybuny przy boisku piłki ręcznej oraz budowę otwartego basenu.

Poważne zadania są również w zakresie organizacji wypoczynku po pracy i turystyki. Programy na najbliższe lata opracowane zostaną przez oddziały PTTK w HiL i Nowej Hucie przy współudziale rad zakładowych nowohuckich przedsiębiorstw.

Ponadto planuje się połączenie Nowej Huty co najmniej trzema tzw. „zielonymi liniami" z podmiejskimi ośrodkami rekreacyjnymi.

I wreszcie, zakłada się poważny rozwój sportu masowego, zadania w tym zakresie dotyczą w znacznej mierze pracy wśród młodzieży.

Tematem obrad była ponadto ocena działalności komitetów osiedlowych za okres ostatnich 6 lat, w związku z przygotowaniem wyborów do samorządu mieszkańców. Radni zostali poinformowani o działalności rad ławniczych i ławników Sądu Powiatowego dla m. Krakowa i Sądu Wojewódzkiego za okres ostatnich kilku lat, jak również Kolegium Karno-Administracyjnego. Odbyły się wybory ławników i członków Kolegium.

CO NA DRUGIEJ SCENIE?

W dniu 4 listopada 1971 r. w budynku zaplecza Teatru Ludowego w Nowej Hucie na osiedlu Teatralnym 23 — rozpoczyna działalność druga stała scena Teatru Ludowego. Kierownictwo artystyczne objął Jan Güntner.

Głównym ośrodkiem zainteresowania sceny NURT 71 pozostaną debiuty dramaturgiczne i prapremiery sztuk współczesnych. Scena zamierza także w najbliższej przyszłości konfrontować swoją działalność poza Nową Hutą, nawiązując kontakty na Śląsku i w innych ośrodkach kraju.

Jako pierwszą premierę NURT-u 71 zobaczymy przedstawienie Aleksandra Bednarza „DZIEŃ DOBRY MARIO". W roli tytułowej wystąpi MAJA WIŚNIOWSKA, obok niej zagrają: ZDZISŁAW KŁUCZNIK, MACIEJ STASZEWSKI, BRONISŁAW CUDZICH. Realizacji scenicznej sztuki dokonuje autor Aleksander Bednarz przy współudziale Elżbiety Oyrzanowskiej-Zielonackiej.

Bilety można nabyć w kasie głównej teatru lub organizacji widowni.

KĄCIK FILATELISTYCZNY

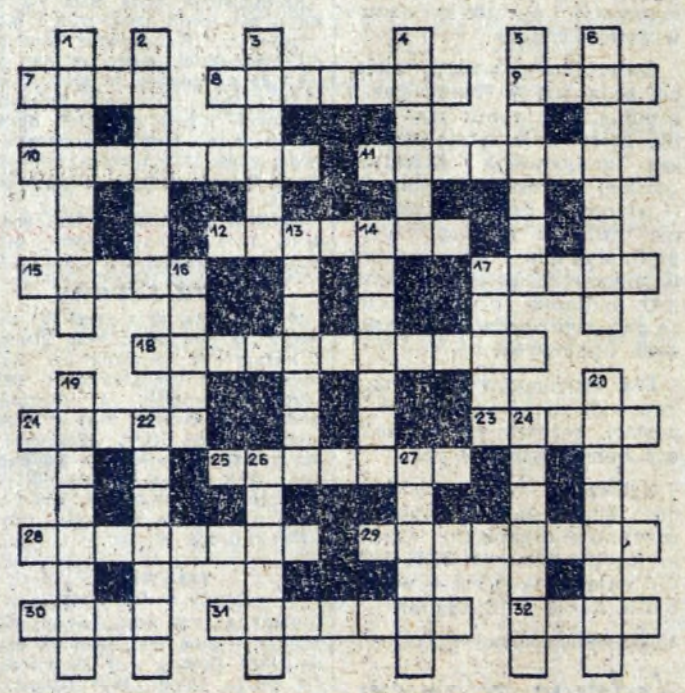
Radzieckie samochody

Poczta Związku Radzieckiego wydała ostatnio nową serię znaczków przedstawiających samochody produkowane w ZSRR. W naszym kąciku jeden z nich przedstawiający samochód „Wołga". **kp**

GŁOS NOWEJ HUTY
Adres redakcji: Huta im. Lenina. Telefony: bezpośredni — 428-00, przez centralę HiL — 446-60 i 401-20 wewn. 49-11 (redaktor naczelny), 47-48 (sekretarz odpow. redakcji), 55-61 sekretariat). Druk: Prasowe Zakłady Graficzne RSW „Prasa" w Krakowie, Wielopole 1. M-19

Rozrywki umysłowe • Rozrywki umysłowe • Rozrywki umysłowe

KRZYŻÓWKA



Poziomo: 7. w klasztorze, 8. obrzędowe ciasto weselne w Rosji, 9. dyskiem lub karny, 10. pieśń o tematyce sielankowej w szesnasto i siedemnastowiecznej poezji włoskiej, 11. depesza, 12. hazardowa gra w karty, 15. zapis w testamencie, 17. dawniejszy kielich do miodu, 18. kraj znajdujący się pod wspólną władzą dwu lub więcej państw, 21. dwuwiosłowa łódź okrętowa, 23. plac zgromadzeń w starożytnej Grecji, 25. ma wszystkie kąty proste i wszystkie boki równe, 28. oznaka władzy biskupa, 29. ciężkie przesępstwo, 30. kierunek działania siły ciężkości, 31. rodzaj okrągłej, wypukłej tarczy używanej przez jazdę, 32. roślina pastewna z rodziny motylkowatych.

Pionowo: 1. jeden z psów myśliwskich, 2. podniośle o kobiecie starszej, szanowanej, 3. miejsce bez drzew w lesie, 4. codzienne pismo, 5. numerowy, 6. wymiar w metrach sześciennych, 13. lekka, ażurowa tkanina na wykwintne stroje, 14. ren, 16. miasto Priama, 17. generał, dowodził obroną Warszawy we wrześniu 1939 r., 19. miasto wojewódzkie, 20. ma szczebelki, 22. między sceną a widownią, 24. miasto u ujścia rzeki Lys do Skaldy, 26. stary żołnierz, 27. imię męskie.

ROZWIĄZANIA Z NR 42 KRZYŻÓWKA

Poziomo: 5. Odrodzenie, 7. przewaga, 9. Orinoko, 10. Waleria, 11. zgroza, 14. galgan, 16. satyra, 18. melodramat, 19. siarka, 20. asesor, 23. namiot, 26. strzyga, 27. rzemień, 28. maszynka, 29. pozytywizm.

Pionowo: 1. Adampol, 2. pokrzywa, 3. sensacja, 4. sielawa, 5. brygadzista, 8. wierzchołek, 12. order, 13. armia, 14. Galla, 15. numer, 16. szton, 17. totem, 21. sanskryt, 22. ofensywa, 24. lampion, 25. tragizm.

MAŁA KRZYŻÓWKA

Poziomo: 3. korniszon, 5. notable, 6. Trąbalski.

Pionowo: 1. kominiarz, 2. kosmetyka, 4. inwazja.

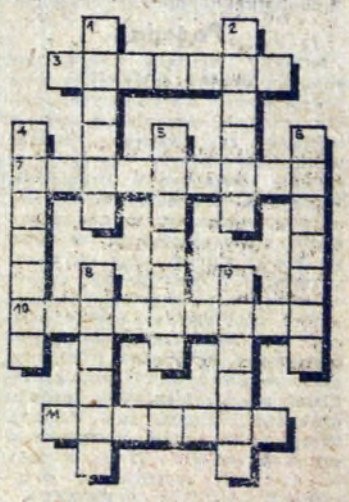
MAŁA KRZYŻÓWKA

Poziomo: 3. wysłużony żołnierz, sędziwy działacz, 7. niezalegalizowana żona, 10. Stefcia Rudzka, 11. śródmieście.

Pionowo: 1. złodziejska lub pijacka, 2. młodziutka owieczka, 4. gorzałka, 5. sprawuje dozór nad warunkowo skazanym, 6. potomek kanapy, 8. największe bogactwo naturalne kraju, 9. broń wieloryb-nika.

Wśród czytelników, którzy do dnia 5 listopada br. nadeślą prawidłowe rozwiązania, rozlosowane zostaną nagrody — bony książkowe.

Bony książkowe za rozwiązanie zadań z nr 41 wylosowali:

1. Kazimiera Gajoszek — Nowa Huta, os. XX-lecia PRL 16/110; 2. Adolf Bugno — Nowa Huta, os. Centrum D, bl. 1/180; 3. Michał Serafin — Nowa Huta, os. Urocze 5/43; 4. Bronisław Wnęk — Nowa Huta, os. Jagiellońskie 12/13; 5. Władysława Duszyńska — Nowa Huta, os. Kolorowe 8/19.

Uwaga: bony wysyłamy pocztą.